

1^{er}

Encuentro
PROVEEDORES
GRUPO ISA 2021

isa

CONEXIONES QUE INSPIRAN



 **TRAS**
miradas

¿Por qué es relevante la diversidad y la inclusión en las organizaciones?



www.menti.com, ingrese el código **42049596**

¿Por qué apostarle a la diversidad y la inclusión?

- Atraer, desarrollar y retener una fuerza laboral que refleje la diversidad de las comunidades en las que operan.
- Fortalecer la marca empleadora.
- Promover la generación de ideas creativas.
- Atraer y conservar empleados talentosos.
- Entender y responder a las necesidades de nuestro entorno.

isa 20
30

Una invitación a innovar, a tener distintas miradas, a construir desde la diferencia.

Las organizaciones con culturas incluyentes



2 veces más probabilidades que logren o excedan sus objetivos financieros.



3 veces más probabilidades que sean de alto desempeño.



6 veces más probabilidades que sean innovadoras o ágiles.



8 veces más probabilidades que logren mejores resultados de negocio.

Enfoques del programa

Criterio para definir estos enfoques: **garantizar los derechos fundamentales**

Género

- Identidad
- Orientación
- Sexo
- Expresión

Accesibilidad

- Personas con discapacidad
- Mujeres gestantes
- Adulto Mayor

Multiculturalidad

- Comunidades étnicas reconocidas

De manera transversal se gestiona el tema generacional

Visión 360°

08

Compensación

Atracción

y selección del talento

01

07

Conciliación

y equilibrio de vida

Desarrollo
profesional

02

06

Comunicación
incluyente

Formación

03

05

Acoso
laboral y sexual

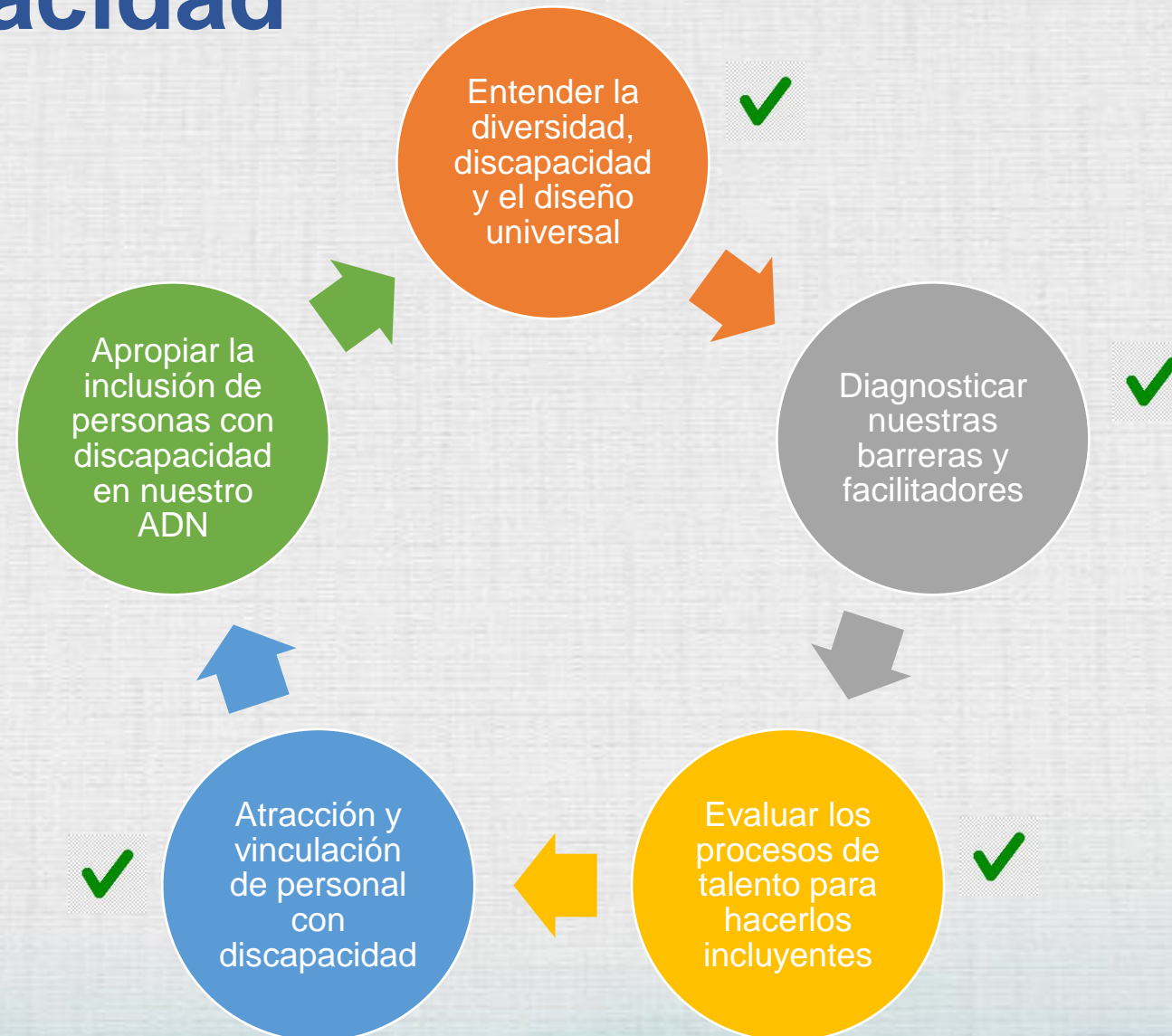
04

Salud

y calidad de vida



Inclusión personas con discapacidad



¿En qué frentes estarían interesados para que trabajemos de manera articulada en diversidad e inclusión?



www.menti.com, ingrese el código **42049596**



Un talento diverso nos enriquece

