

An aerial photograph captures three individuals—two men and one woman—working together on a lush green hillside. They are positioned around several large wooden crates filled with freshly harvested lettuce. The man on the left, wearing a striped shirt, is using scissors to harvest. The woman in the center, in a yellow top, is smiling. The man on the right, in a pink shirt, is holding a head of lettuce. The background features rolling green hills, a winding road, and a small cluster of buildings in the distance. The sun is setting in the upper left, casting a warm, golden glow over the entire scene. A large blue curved graphic element is on the right side of the image.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA 2023

isa

CONEXIONES QUE INSPIRAN

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA SOBRE EL ASUNTO MATERIAL: IMPACTO ECONÓMICO

[GRI 201-1]

Valor económico directo generado y distribuido (millones de \$)

	Energía Eléctrica						Vías
Conceptos	ISA + ISA INTERCOLOMBIA	ISA CTEEP y subsidiarias	ISA REP	ISA INTERCHILE	XM	ISA TRANSELCA	ISA INTERVIAL y concesionarias
Ingresos operacionales netos (**)	4.254.695	6.179.214	863.393	442.011	295.184	360.385	2.717.730
Ingresos procedentes de inversiones financieras	165.967	616.398	125.502	309.923	17.063	186.293	269.595
Ingresos por venta de propiedades, planta y equipo e intangibles	-	-	-	-	-	-	576
Valor económico directo generado	4.420.662	6.795.612	988.895	751.934	312.247	546.678	2.987.901
Gastos de funcionamiento	418.360	2.078.725	274.448	141.649	118.925	100.381	1.376.257
Sueldos, prestaciones sociales y beneficios a empleados	378.959	295.684	103.610	43.551	74.658	68.123	100.218
Dividendos distribuidos a los accionistas	968.942	1.258.285	278.751	-	-	201.000	96.975
Costos financieros con proveedores de capital	498.065	900.856	65.670	246.753	123	65.584	682.821
Impuestos y contribuciones al gobierno	341.705	987.693	108.567	4.644	82.642	73.541	(502)
Inversiones comunitarias	33.060	5.007	2.572	1.332	21	1.685	3.517
Valor económico distribuido	2.639.091	5.526.250	833.618	437.929	276.369	510.314	2.259.286
Valor económico retenido	1.781.571	1.269.362	155.277	314.005	35.878	36.364	728.615
Depreciaciones y amortizaciones	236.031	21.565	131.698	141.312	18.128	43.984	31.576
Reservas	1.545.540	1.247.797	23.579	172.693	17.750	(7.620)	697.039

(*) ISA e ISA INTERCOLOMBIA prestan el servicio de transmisión de energía en Colombia a través de un contrato de cuentas en participación, razón por la cual se presentan integrados.

(**) Los ingresos operacionales netos de ISA comprenden los resultados de las empresas donde tiene control, control conjunto e influencia significativa.

[GRI 201-1]

Valor económico directo generado y distribuido ISA y empresas (millones de \$)

Conceptos	2023	2022
Ingresos operacionales netos	14.168.266	13.357.506
Ingresos procedentes de inversiones	2.697.868	2.431.288
Ingresos por venta de propiedades, planta y equipo e intangibles	4.828	6.354
Valor económico directo generado	16.870.962	15.795.148
Gastos de funcionamiento	6.059.756	5.525.049
Sueldos, prestaciones sociales y beneficios a empleados	1.265.528	1.080.527
Dividendos distribuidos a los accionistas	2.498.822	998.796
Costos financieros con proveedores de capital	2.755.118	3.270.856
Impuestos y contribuciones al gobierno	839.997	899.991
Inversiones comunitarias	50.920	39.322
Valor económico distribuido	13.470.141	11.814.541
Valor económico retenido	3.400.821	3.980.607
Depreciaciones y amortizaciones	1.059.713	1.006.263
Reservas	2.341.108	2.974.344

FRAUDE Y ANTICORRUPCIÓN

[GRI 205-1]

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERNEXA	INTERVIAL	INTEIA
Número de operaciones: total	2	5	23	1	4	1	6	1	5	8	1
Número de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción	2	5	18	1	4	1	6	1	5	8	1
Porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción	100%	100%	78%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mencionar los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo	No existen riesgos significativos relacionados con fraude, corrupción o soborno. Los riesgos identificados se encuentran valorados en la escala de significativos.										

[GRI 205-2] [GRI 205-2-a] [GRI 205-2-b] [GRI 205-2-c] [GRI 205-2-d] [GRI 205-2-e]

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP/ ISAP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERNEXA	INTERVIAL	INTEIA
Número de miembros del órgano de gobierno	9	13	12	5	6	5	8	32	6	0	N. D.
Número de miembros del órgano de gobierno a quienes se hayan comunicado las políticas y los procedimientos anticorrupción de la organización	9	13	12	0	6	5	0	32	6	0	N. D.
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se hayan comunicado las políticas y los procedimientos anticorrupción de la organización	100	100	100	0	100	100	0	100	100	0	N. D.
Número total de empleados	293	832	210	29	441	116	1606	369	388	0	N. D.
Número de empleados a quienes se hayan comunicado las políticas y los procedimientos anticorrupción de la organización	293	832	196	0	441	116	1506	369	388	0	N. D.
Porcentaje de empleados a quienes se hayan comunicado las políticas y los procedimientos anticorrupción de la organización	100	100	93	0	100	100	94%	100	100	0	N. D.
Número de miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	9	13	12	0	6	7	14	8	0	0	N. D.
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción	100	100	100	0	100	100	175	25	0	0	N. D.
Número de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción	278	806	196	0	441	116	1506	213	70	0	N. D.
Porcentaje de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción	95	97	93	0	100	100	94%	58	18	0	N. D.

* Solo se consideró la Junta Directiva y el Comité de Presidencia y las gerencia en las filiales.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción para proveedores

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERNEXA	INTERVIAL	INTEIA
Número total de proveedores	611	611	243	N. D.	685	N. D.	1171	253	2000	N. D.	N. D.
Número de proveedores a quienes se hayan comunicado las políticas y los procedimientos de ética, cumplimiento y anticorrupción de la organización	611	611	243	N. D.	685	N. D.	903	253	415	N. D.	N. D.
Porcentaje de proveedores a quienes se hayan comunicado las políticas y los procedimientos de ética, cumplimiento y anticorrupción de la organización	100	100	100	N. D.	100	N. D.	77	100	21	N. D.	N. D.
Número de proveedores que han recibido formación sobre anticorrupción	145	145	0	N. D.	0	N. D.	0	0	415	N. D.	N. D.
Porcentaje de proveedores que hayan recibido formación sobre anticorrupción	24	24	0	N. D.	0	N. D.	0	0	21	N. D.	N. D.

[GRI 205-3]

Casos de corrupción y medidas adoptadas

[illegible]

Eventos de vulneración a los derechos humanos

[illegible]

Manejo de la información (*habeas data*)

[illegible]

GESTIÓN DE RIESGOS DE TERCERAS PARTES

GRI [204 1-a] [GRI 204 1-b] [GRI 204 1-c]

Proporción de gasto en proveedores locales

	USD			USD						
	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP/CTMP /ISAP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	INTERVIAL	XM	INTERNEXA
	2023									
El porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación (como el porcentaje de productos y servicios que se compra a nivel local)	99,4 %	99,8 %	97,3 %	36,7 %	80,6 %	73,7 %	99,95 %	10,3 %	86,3 %	93.5 %
Valor de las compras locales (COP)	\$3.560.465.141	\$126.178.602.159	\$198.504.839.596	\$6.033.595.147	\$115.549.702.377	\$25.724.688.540	\$5.869.103.848.431	\$442.590.691.309	\$69.662.902.080	\$119,748,685,078
Compras totales (COP)	\$3.580.997.272	\$126.434.842.929	\$203.977.369.833	\$16.461.890.402	\$143.297.452.859	\$34.907.885.602	\$5.871.752.450.213	\$4.309.808.377.181	\$80.764.803.063	\$128,070,281,563
La definición geográfica de la organización para “local”	Colombia	Colombia	Colombia	Bolivia	Perú	Chile	Brasil	Chile	Colombia	Colombia
Ubicaciones con operaciones significativas: dónde se desarrolló el negocio	Colombia	Colombia	Zona Norte - Colombia	Bolivia	Perú	Chile	Brasil	Chile	Colombia	Colombia

Cumplimiento de indicador de Evaluación de proveedores

		2021	2022	2023	Meta
		% de cumplimiento			
Promedio de evaluación de proveedores evaluados en calidad, oportunidad, HSE, ética y prácticas antifraude	ISA	91,5	73,4	81	Valor meta mayor o igual a 85 %
	ISA INTERCOLOMBIA	91,5	50,7	81	
	ISA TRANSELCA	93,5	96,1	97,6	
	ISA REP	86	87,9	87,5	
	ISA BOLIVIA	N. A.	N. A.	97	
	ISA CTEEP	58,2	69,3	82,3	
	ISA INTERCHILE	100	100	100	
	ISA INTERVIAL	96	88,9	91,5	
	XM	95,7	97,6	93,9	

GRI 308-1

Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales

ISA				ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA BOLIVIA		ISA REP/ CTMP /ISAP		ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		XM		INTERVIAL	
		2023		2023		2023		2023		2023		2023		2023		2023		2023	
El porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	Número de nuevos proveedores	269	5,95 %	204	3,43 %	245	26,5 %	139	2,2 %	72	33 %	7	14,3 %	586	75,3 %	0	0%	241	14,5 %
	Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales	16		7		65		3		24		1		441		0	En una gran proporción, las compras de XM corresponden a prestación de servicios profesionales, los cuales no representan un riesgo que genere impactos ambientales.	35	

GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

[illegible]

GRI 414-1

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

ISA				ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP/ CTMP /ISAP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM		INTERVIAL							
				2023															
El porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	Número de nuevos proveedores	269		204		245		139		72		7		586		0	0%	241	
	Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales	0	8,6 %	22	10,8 %	65	26,5 %	8	5,8 %	24	33 %	1	14,3 %	441	75 %	0		41	17 %

GRI 414-2

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP/CTMP /ISAP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERVAL
	2023								
El número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	122	97	86	8	24	1	3	0	130
El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	122	97	86	8	24	1	3	0	130
Los impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro	Incumplimiento a requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo	Incumplimiento a requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo	Interacción con las comunidades: la infraestructura propia está insertada en territorios urbanos y rurales con presencia de comunidades aledañas que podrían ser afectadas por actividades de mantenimiento. Riesgo de caída en alturas Accidentes de tránsito Riesgo eléctrico Condición de seguridad: mecánico, biomecánico y químico Público: la ubicación de las sedes presenta riesgo de robos, presencia de grupos al margen de la ley.	Incumplimiento a requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo	No respetar los derechos humanos en el área de influencia. Trabajo forzoso o realizado mediante coacción. Trabajo infantil o contratar menores de edad. La discriminación (étnica, género, religión, entre otros). No administrar medidas contra la corrupción, la extorsión y el soborno. No respetar a sus grupos de interés.	Incumplimiento a requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo	Incumplimiento a requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo	Incumplimiento a requisitos legales en salud y seguridad en el trabajo	Accidentabilidad Capacitaciones en el uso de equipos y materiales para los servicios a ejecutar No cumplimiento con los requisitos legales
El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	8	8	3	0	0	0	3	0	0
El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	6,56%	8,25%	3,5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0
Descripción de los motivos por los que se puso fin a la relación con proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos	N. A	N. A.	N. A.	N. A	N. A	N. A	N. A.	N. A	N. A.
Descripción de las medidas adoptadas en relación con los impactos sociales negativos identificados	Los proveedores son requeridos para presentar planes de mejora que contengan análisis de causas y medidas para cerrar brechas frente al aspecto mal evaluado. Una vez analizado, se reevalúa la nota del proveedor; si las mejoras no son implementadas, no podrá participar para ser elegido en futuras contrataciones .		N. A.	N. A	N. A	N. A	N. A.	N. A	N. A.

COMPROMISO CON LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

[GRI 304-1] [GRI 304-1i] [GRI 304-1ii] [GRI 304-1iii] [GRI 304-1iv] [GRI 304-1v] [GRI 304-1vi] [GRI 304-1vii]

Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

 Observaciones

 Aspectos positivos/negativos

 Acciones implementadas para la gestión

ITEM	ISA INTERCOLOMBIA			ISA TRANSELCA		
	Datos 2023			Datos 2023		
Ubicación geográfica	Proyectos en construcción: - Atlántico: Luruaco - Cesar: Bosconia, El Copey, La Paz, San Diego, Valledupar - Guajira: Albania, Villanueva, Barracas, Hatonuevo, San Juan del Cesar - Santander: Betulia - Norte de Santander: Toledo Proyectos en operación: - Antioquia: Heliconia, La Estrella, La Pintada, San Carlos, San Rafael - Boyacá: Garagoa - Caldas: Manizales - Cauca: Belalcázar, El Tambo, Popayán, Piendamó, Timbío - Cundinamarca: Tena, Guasca, La Mesa, Mosquera - Santander: San Vicente de Chucurí, Betulia - Valle del Cauca: La Victoria, Zarzal, Yumbo, Obando	Aspectos negativos: - Modificación de la cobertura vegetal. - Modificación de la conectividad de ecosistemas. - Intervención de áreas de gran valor para la biodiversidad. - Afectación a comunidades faunísticas. - Modificación de la calidad paisajística. Aspectos positivos y acciones de gestión: - Desde la etapa de diseño, se evitó al máximo que los trazados de las líneas cruzaran por las áreas de mayor importancia ambiental. - No se requirió de sustracción de áreas. - Implementación de métodos alternativos de construcción (tendido y riego controlada - helicopuerto y dron). - Diseño y construcción de torres con mayor altura para evitar la afectación de áreas de exclusión. - Franjas variables de aprovechamiento forestal, que permiten optimizar y minimizar el impacto sobre los ecosistemas. - Instalación de desviadores de vuelo para reducir los eventos de colisión de aves con cables. - Elaboración de un portafolio de compensación forestal, que permitirá identificar en el territorio estrategias que contribuyan al mejoramiento de las condiciones ambientales de estas áreas, su conectividad y permanencia en el tiempo.	N. A.	Proyectos en operación: Parque Nacional Natural Sierra Nevada de Santa Marta, ubicado en el departamento del Magdalena, a nivel del mar entre los ríos de Don Diego y Palomino, abarcando un sistema montañoso que incluye diferentes pisos térmicos.	Por el tiempo de construcción de las líneas de transmisión de propiedad, la empresa, la vegetación presente, en su mayoría, ya es adulta, y en la organización solo se intervienen los individuos vegetales con riesgos de incumplir las distancias de seguridad; por lo anterior, la intervención es mínima.	N. A.
Tierras subsuperficiales y subterráneas	N. A.	N. A.	N. A.	No se tienen estudios con las características de las tierras, dado que la línea de transmisión se encuentra en la etapa de operación.	N. A.	N. A.

 Observaciones

 Aspectos positivos / negativos

Acciones implementadas para la gestión

ITEM	ISA INTERCOLOMBIA			ISA TRANSELCA		
	Datos 2023			Datos 2023		
Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida.	Las intervenciones reportadas se encuentran dentro del área de gran valor para la biodiversidad (categoría I a VI UICN, reserva de la biosfra, AICA o bosque seco tropical).	N. A.	N. A.	Se cuenta con 16 torres que soportan dos conductores con un nivel de tensión de 220 kV.	La infraestructura (torres y conductores) solo es intervenida para actividades de mantenimiento.	N. A.
Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) Línea de transmisión eléctrica, subestación eléctrica, otros	Líneas de transmisión eléctrica en construcción y operación Subestación eléctrica en construcción	N. A.	N. A.	Líneas de transmisión y conductores	N. A.	N. A.
Tamaño del centro de operaciones en ha (u otra unidad si corresponde)	Líneas de transmisión en construcción: 160,2 ha Líneas de transmisión en operación: 1,41 ha Subestaciones eléctricas en construcción: 0,1 ha Subestaciones eléctricas en operación: 0 ha ÁREA TOTAL INTERVENIDA 2023: 161,7 ha	Se reporta el área intervenida dentro de la zona estratégica para la biodiversidad por el centro de operación, durante el período de reporte.	N. A.	Área total intervenida: 48 ha	La infraestructura (torres y conductores) solo es intervenida para actividades de mantenimiento.	Esta área corresponde a la distancia de los vanos entre torres (15,1 km) por 32 metros de servidumbre.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	Todas las intervenciones realizadas en áreas de gran valor para la biodiversidad se ubicaron en ecosistemas terrestres.	N. A.	N. A.	Ecosistema terrestre	N. A.	N. A.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)	CATEGORÍA VI UICN • DRMI Humedal San Silvestre • DMI Serranía de los Yariquies • DRMI Páramo Mamapacha y Bijagual • Ley Segunda • Reserva Natural de la Sociedad Civil • Reservas Forestales Protectoras Regionales • RFP Páramo Grande • RFPP Cuenca alta del río Bogotá CATEGORÍA V UICN • DCS Guacas Rosario SIN CATEGORÍA UICN • Áreas prioritarias para la conservación Conpes • AICA Bosques de la falla del Tequendama • AICA Serranía de los Yariquies • AICA alrededores de Popayán • Bosque seco tropical del IAVH • Reserva de la biosfera Sierra Nevada de Santa Marta • Reserva de la biosfera Cinturón Andino Es de indicar que no se efectuaron intervenciones en áreas de las categorías I a IV de la UICN	N. A.	N. A.	Parque nacional natural	N. A.	N. A.

 Observaciones

 Aspectos positivos / negativos Acciones implementadas para la gestión

ITEM	ISA BOLIVIA		ISA REP		ISA INTERCHILE	
	Datos 2023		Datos 2023		Datos 2023	
Ubicación geográfica	N. A.	N. A.	- Coto de Caza El Angolo: Departamento de Piura Provincia de Talara - Reserva Nacional Lomas de Lachay: Provincia de Lima, Departamento de Chancay - Zona de Reserva Lomas de Ancón: Departamento de Lima, Provincia de Lima, distritos de Ancón y Puente Piedra - Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca: Departamento de Arequipa, provincia de Arequipa - Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas: departamento de Lima, provincia de Lima, distritos de Tanta, Miraflores, Vitis, Huancaya, Alis, Laraos Tomas y Carania	En el balance de las áreas evaluadas se puede indicar que se implementaron programas de monitoreo y conservación de especies sensibles de flora y fauna, y se llegó a observar un incremento anual de las poblaciones en aproximadamente 2 % con respecto al año anterior.	Región de Atacama Región de Coquimbo Región de Valparaíso Región Metropolitana	Conservación, protección
Tierras subsuperficiales y subterráneas	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.
Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida.	N. A.	N. A.	En todos los casos dentro del área	Son instalaciones existentes de años pasados; no se han hecho nuevas adecuaciones.	Zona del Desierto Florido: dentro del sitio prioritario Punta Teatino - Caleta de Hornos: dentro del sitio prioritario Cerro Santa Inés y Costa de Pichidangui: a 600 metros del sitio prioritario Los Molles-Pichidangui: dentro del sitio prioritario Reserva de la biosfera La Campana-Peñuela: atraviesa la zona de transición El Roble: dentro del sitio prioritario	Conservación, protección
Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) Línea de transmisión eléctrica, subestación eléctrica, otros	N. A.	N. A.	Línea de transmisión	N. A.	Línea de transmisión eléctrica	Conservación, protección



Observaciones



Aspectos positivos / negativos Acciones implementadas para la gestión

ITEM	ISA BOLIVIA		ISA REP		ISA INTERCHILE	
	Datos 2023		Datos 2023		Datos 2023	
Tamaño del centro de operaciones en ha (u otra unidad si corresponde)	N. A.	N. A.	- Coto de Caza El Angolo (5 km - Línea de 220 kV): 8 ha - Reserva Nacional Lomas de Lachay (1,52 km - Línea de 220 kV): 2,43 ha - Zona de reserva Lomas de Ancón (7,1 km - Línea de 220 kV): 11,36 ha - Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca (25 km - Línea de 220 kV): 40 ha - Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas (26,6 km - Línea de 220 kV): 42,56 ha	N. A.	Área total intervenida: 142,46 ha	N. A.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	N. A.	N. A.	Alto valor en todos los casos	N. A.	Sitios prioritarios para la conservación Reserva de la biósfera RBIO-002, La Campana-Peñuelas. Unesco, con un área total de 66,39 ha.	Conservación, protección
Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)	N. A.	N. A.	Alto valor en todos los casos	N. A.	Sitios prioritarios para la conservación. Reserva de la biosfera RBIO-002, La Campana - Peñuelas. Unesco, con un área total de 66,39 ha.	Conservación, protección



Observaciones



Aspectos positivos / negativos Acciones implementadas para la gestión

ITEM	ISA CTEEP			RUTA COSTERA		
	Datos 2023			Datos 2023		
Ubicación geográfica	Proyectos en operación: • Mato Grosso do Sul: Três Lagoas • Minas Gerais: Resplendor, Itabira, Santa Maria do Itabira, Contagem • Paraná: Curitiba, Tijucas do Sul • Santa Catarina: Biguaçu • São Paulo: Assis, Atibaia, Bauru, Bertioga, Botucatu, Bragança Paulista, Cabreúva, Cachoeira Paulista, Cajamar, Campinas, Capão Bonito, Cubatão, Dracena, Euclides da Cunha Paulista, Franco da Rocha, Guarujá, Guarulhos, Ibitinga, Ibiúna, Indaiatuba, Itariri, Itirapina, Itu, Jaguariúna, Jundiaí, Mairiporã, Miracatu, Mogi das Cruzes, Monte Castelo, Narandiba, Pederneiras, Piracicaba, Rio Claro, Rosana, Santana de Parnaíba, Santo André, São Bernardo do Campo, São José do Rio Preto, São José dos Campos, São Paulo, São Pedro, São Sebastião, Tietê		La gestión de impactos para la implementación y operación de los proyectos de la compañía en áreas ambientalmente sensibles (unidades de conservación, áreas de alto valor de biodiversidad, fragmentos continuos de bosque, entre otros) está presente en todas las fases del ciclo de vida de los activos, donde se busca evitar dicha interferencia, a través del análisis de alternativas, y donde no es posible realizar un trazado alternativo, se busca minimizar los impactos en estas áreas. Las acciones de prevención, mitigación o compensación de los impactos están incluidas en el licenciamiento ambiental de los proyectos, donde se realiza un estudio de factibilidad para la implementación de estos, buscando una alternativa con menor impacto en el medioambiente (fase preliminar de licenciamiento); elaboración de los planes y programas de prevención, mitigación y compensación para la implantación del activo (licencia de instalación) y la gestión socioambiental del proyecto en operación (licencia de operación). Para minimizar los impactos en áreas ambientalmente sensibles, se implementan métodos alternativos de construcción (tendido y riega controlada - helicoportado y dron), minimizando la tala de la vegetación al optimizar las áreas base de las torres y accesos, y no apertura de la línea de servicio. En la operación de los proyectos se prioriza la poda en lugar de la supresión de la vegetación, contribuyendo a la preservación de los hábitats terrestres.	O&M: Atlántico: Barranquilla, Puerto Colombia, Galapa, Malambo, Juan de Acosta, Piojó y Tubará Bolívar: Cartagena, Santa Catalina	• Previamente a las intervenciones, se verifican las medidas que se deben cumplir y que están contempladas en el documento de gestión ambiental para las actividades de operación y mantenimiento de la vía, que corresponde al Plan de Adaptación a la Guía Ambiental, PAGA. Dentro de los aspectos positivos y las acciones de gestión se encuentran: • Recuperación y mantenimiento de las áreas de paisajismo del proyecto, con el fin de conservar la vegetación implementada en estas zonas. • Para el manejo de fauna, se realizan actividades de ahuyentamiento y rescate, seguimiento a la funcionalidad de los pasos de fauna, instalación y mantenimiento de señales preventivas sobre presencia de fauna, talleres de sensibilización con personal vinculado y comunidades, registro y análisis de atropellamiento de fauna y campañas en la vía. • En cumplimiento de las obligaciones ambientales, se ejecutan los planes de compensación ambiental, que incluyen estrategias de restauración de ecosistemas, compra de predios en áreas protegidas para la entrega a la autoridad ambiental, entre otras, que permitan la recuperación de ecosistemas similares a los impactados, conectividad ecológica y servicios ecosistémicos. Aspectos negativos: • Modificación de la cobertura vegetal • Intervención de áreas de gran valor para la biodiversidad • Afectación a comunidades faunísticas	N. A.
Tierras subsuperficiales y subterráneas	N. A.		N. A.	N. A.	N. A.	N. A.
Posición con respecto al área protegida (dentro del área, junto al área o con parcelas en el área protegida) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida.	Intervención total de las líneas de transmisión del ISA CTEEP y subsidiarias (construcción y operación) en unidades de conservación y áreas prioritarias de conservación. La medida objetivo de intersección fueron las franjas de seguridad/ servidumbre de las líneas de transmisión con áreas ambientalmente sensibles (superposición/intersección).		N. A.	El proyecto, a lo largo de los 146 km, tiene influencia en dos zonas de gran valor de la biodiversidad, como lo son la ciénaga de La Virgen (Cartagena) y ciénaga de Mallorquín (Barranquilla); sin embargo, al estar en la fase de O&M, no se realizan intervenciones directas sobre los ecosistemas. Para el caso de la ciénaga de La Virgen, se cuenta con infraestructura dentro del cuerpo de agua que corresponde al viaducto.	Dentro de las actividades de O&M, se desarrollan acciones para evitar la contaminación de cuerpos de agua, en especial de la ciénaga de La Virgen, dando cumplimiento al PAGA, resaltando actividades como el mantenimiento de los tanques sedimentadores del viaducto, con lo cual se evita un vertimiento directo al cuerpo de agua en caso de un derrame, así como la retención de material de arraste que pueda generar contaminación. Como acciones positivas, se resalta el desarrollo de la compensación ambiental en la ciénaga de La Virgen, que incluyó la siembra de 40.000 plantulas de mangle y que en 2023 cumplieron 3 años de su implementación, para lograrse una restauración del ecosistema en los sectores o polígonos de siembra.	N. A.



Observaciones



Aspectos positivos / negativos Acciones implementadas para la gestión

ITEM	ISA CTEEP		RUTA COSTERA		
	Datos 2023		Datos 2023		
Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) Línea de transmisión eléctrica, subestación eléctrica, otros	Líneas de transmisión eléctrica	N. A.	Las actividades de operación y mantenimiento se realizan sobre toda el área concesionada, que incluye la infraestructura vial (146 km), las áreas de derecho de vía y áreas de infraestructura asociadas (básculas, peajes, áreas de servicio, oficinas administrativas).	Se implementan las medidas de manejo ambiental establecidas en los planes de adaptación a la guía ambiental, dentro de los cuales se encuentran: seguimiento semanal a la efectividad de los pasos de fauna, campañas mensuales de sensibilización a los usuarios de la vía sobre la importancia de evitar el atropellamiento de fauna, seguimiento al manejo adecuado de los residuos líquidos y sólidos generados por las actividades del proyecto, recolección y disposición adecuada de los residuos sólidos que arrojan en los derechos de vías las personas ajenas al proyecto, denuncia ante las autoridades ambientales de los impactos ambientales evidenciados en áreas aledañas al corredor vial ejecutadas por personas ajenas al proyecto, entre otras.	N. A.
Tamaño del centro de operaciones en ha (u otra unidad si corresponde)	ISA CTEEP: 49.463,48 ha Subsidiarias: 9.782,01 ha	N. A.	El viaducto sobre la ciénaga de La Virgen ocupa un espacio aproximado de 5 ha.	N. A.	N. A.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	Unidades de conservación de protección integral y uso sostenible Ecosistemas terrestres	N. A.	El ecosistema en el área de influencia, de gran importancia para la biodiversidad y en donde se cuenta con una infraestructura en la que se desarrollan actividades de O&M, corresponde a una laguna costera en la que se encuentran manglares.	N. A.	N. A.
Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)	Categoría I, II, III, VI y otras	N. A.	Los ecosistemas de valor para la biodiversidad que están en el área de influencia del proyecto y en los que se desarrollan actividades de O&M no se encuentran en una categoría de la UICN; sin embargo, el área de influencia corresponde a la ronda hídrica del ecosistema de la ciénaga de Mallorquín, la cual hace parte del sistema de estuarios del sistema delta estuario del Río Magdalena y la Ciénaga Grande de Santa Marta y esta en la categoría Ramsar.	N. A.	N. A.

(GRI 304-2 a)

Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad
Indicar la naturaleza de los impactos significativos directos e indirectos en la biodiversidad en lo que atañe a uno o más de los siguientes puntos:

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA Bolivia
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado
Construcción, uso de plantas de fabricación, minas e infraestructuras de transporte	N. A.	N. A.	Dentro de los procesos para la operación y el mantenimiento no se construyen campamentos o infraestructuras diferentes a las ya existentes (líneas y conductores).	N. A.	N. A.
Contaminación (introducción de sustancias que no se producen de forma natural en un hábitat de fuentes tanto localizadas como no localizadas)	En el 2023 no hay contaminación por introducción de sustancias exógenas; no corresponde a uno de los impactos significativos que se deriven de las actividades constructivas ni operativas propias de los proyectos de transmisión de energía, tal y como puede corroborarse en los EIA. Adicionalmente, durante el año de reporte no se presentaron contingencias asociadas a contaminantes que pudiesen generar afectaciones sobre los hábitats.	N. A.	En la transmisión de energía eléctrica, las sustancias químicas utilizadas, cuando aplique, son retiradas al culminar los mantenimientos.	Las torres y los conductores no requieren sustancias químicas para la transmisión de energía.	N. A.
Introducción de especies invasivas, plagas y patógenos	Para la construcción y operación de líneas de transmisión no se utilizan suministros ni se realizan actividades que puedan generar un riesgo de introducción de especies invasivas, plagas o patógenos a los hábitats.	N. A.	Para la construcción y operación de líneas de transmisión no se utilizan suministros ni se realizan actividades que puedan generar un riesgo de introducción de especies invasivas, plagas o patógenos a los hábitats.	N. A.	N. A.
La reducción de especies: Reportar el resumen de las especies afectadas	Bajo el entendimiento que la reducción de especies no atañe únicamente a la pérdida de especies como tal, sino también a la disminución de individuos de una población, hay que indicar que las intervenciones generadas sobre la vegetación para la construcción y operación de los proyectos durante el año 2023 generaron una afectación en el tamaño poblacional de las especies de flora registradas en las áreas de servidumbre, sitios de torre, plazas de tendido, debido a la tala de 23.403 individuos pertenecientes a 401 especies (ver soporte GRI304-2, Tabla 1 Listado de especies afectadas TOTAL). Hay que indicar también que este impacto no se presenta sobre la fauna, pues se efectúan acciones de ahuyentamiento y rescate de forma previa a las intervenciones; por lo tanto, no hay pérdida de individuos. En aras de mitigar o compensar este impacto, la empresa implementa medidas de manejo relacionadas con el rescate y la reubicación de individuos en tamaño brinzal y latizal de especies de flora en categoría de amenaza o vedadas, de forma previa al aprovechamiento forestal, así como la compensación de aquellos impactos residuales mediante la formulación e implementación de acciones de conservación y resturación de hábitats y la reposición de los individuos talados.	N. A.	Para la operación y el mantenimiento solo se realizan podas a los individuos vegetales que puedan llegar a romper las distancias de seguridad.	Los árboles podados son de las especies de guácimo (Guazuma ulmifolia), totumo (Crescentia cujete), yarumo (Xecropia sp), peñique (Enterolobium cyclocarpum), concha de caimán (Castanea sativa), matarratón (Gliricida sepium), mango (Mangifera indica), hobo (Spondias mombin), zapote (Matisia cordata) y bálsamo (Myroxylon balsamum).	N. A.

ITEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA Bolivia
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado
La transformación del hábitat: cambios en el uso del suelo, deforestación (incluir el tipo de hábitat)	La transformación del hábitat se genera principalmente por la intervención de vegetación al interior de la franja de servidumbre durante la etapa constructiva de los proyectos. Con el fin de minimizar este impacto, durante el diseño de las líneas de transmisión, se efectúa un análisis de conectividad de ecosistemas que permite identificar el grado de fragmentación del territorio antes de realizar el proyecto, identificar aquellas áreas núcleo que podrían verse afectadas por el cruce de la línea y priorizar el trazado por coberturas antrópicas, con el fin de reducir los impactos que pudiesen generarse sobre la conectividad y el hábitat de las especies. Adicionalmente, durante la etapa constructiva se implementan métodos de tendido alternativos y manejo silvicultural para reducir el aprovechamiento forestal y, de esta forma, la transformación de hábitats.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.
Los cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación (como la salinidad o los cambios en nivel freático)	De los cuatro procesos ecológicos existentes (ciclo del agua, ciclos biogeoquímicos, flujo de energía y dinámica de las comunidades), podrían observarse cambios por fuera de los rangos naturales de variación en el asociado a la dinámica de las comunidades vegetales. En aquellas áreas al interior de la servidumbre que fueron objeto de aprovechamiento forestal durante las labores constructivas y las cuales serán objeto de mantenimiento durante la operación de la línea, es muy poco probable que prospere la sucesión vegetal, debido a que es necesario mantener el área desprovista de vegetación de alto porte para no poner en riesgo la seguridad de la línea. En aras de manejar este impacto, la empresa lleva a cabo acciones de compensación biótica que buscan compensar la pérdida de biodiversidad en estos ecosistemas y, por ende, la dinámica de las comunidades intervenidas.	N. A.	No se generan cambios en los procesos ecológicos.	N. A.	N. A.



ITEM	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL		Ruta Costera
	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado
Construcción, uso de plantas de fabricación, minas e infraestructuras de transporte	N. A.	N. A.	N. A.	Resolución de Calificación Ambiental (RCA) indica gestión en el cuidado de algunos animales (Ruta del Maipo - Ruta del Loa).	Pejerrey (Basilichthys microlepidotu) Bagrecito (Trichomycterus areolatus) Lagartija de Paulina (Liolaemus paulinae) Sapo de Atacama (Rhinella cf. Atacamensis) Murciélago Orejón (Histiotus montanus) Lagarto de Teresa (Microlophus theresiodes)	Al ser Ruta Costera un proyecto de infraestructura vial, se presentan impactos en la biodiversidad durante la operación, principalmente por los casos de atropellamiento de fauna, los cuales son un impacto indirecto y no propiamente de las actividades de O&M. Para mitigar el impacto, se desarrollan medidas contempladas en el PAGA, dentro de las que se encuentran: actividades de ahuyentamiento y rescate, seguimiento a la funcionalidad de los pasos de fauna, instalación y mantenimiento de señales preventivas sobre presencia de fauna, talleres de sensibilización con personal vinculado y comunidades, registro y análisis de atropellamiento de fauna y campañas en la vía. Asimismo, se da cumplimiento a las obligaciones de compensación ambiental para la restauración de ecosistemas.
Contaminación (introducción de sustancias que no se producen de forma natural en un hábitat de fuentes tanto localizadas como no localizadas)	N. A.	No hubo impactos.	N. A.	Emisiones de CO2 en operación y construcción	Más que en algún hábitat, es en los lugares donde están las carreteras desde su construcción hace más de veinte años.	En el período del reporte, no se generó contaminación por introducción de sustancias exógenas durante las actividades constructivas o de operación y mantenimiento, como tampoco se presentaron contingencias asociadas a contaminantes que pudiesen generar afectaciones sobre los hábitats.
Introducción de especies invasivas, plagas y patógenos	N. A.	No hubo introducción de especies invasivas, plagas y patógenos.	N. A.	N. A.	N. A.	Por las actividades de construcción y de O&M del corredor vial, no se utilizan suministros ni se realizan actividades que puedan generar un riesgos de introducción de especies invasivas, plagas o patógenos a los hábitats. Las actividades de recuperación de áreas se realizan con las técnicas establecidas en los PMA; asimismo, las plántulas sembradas durante el período del reporte corresponden a especies nativas.

ITEM	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL		Ruta Costera
	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado
La reducción de especies: Reportar el resumen de las especies afectadas	N. A.	No hubo especies afectadas por corte o tala de especies.	Se entiende que los mayores impactos negativos sobre la biodiversidad están relacionados con la implantación de los proyectos (etapa de construcción), donde se destacan los siguientes: Alteración del paisaje escénico: este impacto está relacionado con la instalación de las LT y SE en paisajes naturales o antropizados debido a la inserción de elementos industriales en el lugar, como torres, líneas de transmisión y subestaciones. Así, la alteración del paisaje se considera un impacto permanente e irreversible de intensidad media. Este impacto comienza con la instalación de los proyectos y se extiende a lo largo de su operación.	N. A.	Pejerrey (<i>Basilichthys microlepidotu</i>) Bagrecito (<i>Trichomycterus areolatus</i>) Lagartija de Paulina (<i>Liolaemus paulinae</i>) Sapo de Atacama (<i>Rhinella</i> cf. <i>Atacamensis</i>) Murciélago Orejón (<i>Histiotus montanus</i>) Lagarto de Teresa (<i>Microlophus theresiodes</i>)	Teniendo en cuenta que el proyecto se encuentra en su fase de O&M, no se presentaron actividades directas que generaran la reducción de especies. Las actividades de operación y mantenimiento se realizan sobre toda el área concesionada, que incluye la infraestructura vial (146 km), las áreas de derecho de vía y áreas de infraestructura asociadas (básculas, peajes, áreas de servicio, oficinas administrativas).
La transformación del hábitat: cambios en el uso del suelo, deforestación (incluir el tipo de hábitat)	No se fragmenta el ecosistema, de acuerdo con los estudios de aplicación de compensación biótica o ecosistémica.	No hubo transformación del hábitat.	Pérdida de remanentes de bosques nativos: la pérdida de áreas verdes es un impacto negativo, ya que su ausencia influye directamente en la pérdida de flora y fragmentación de hábitats terrestres. En este sentido, para los sitios de implantación para los lugares donde se instalan las torres de las líneas de transmisión y el área de las SEs (intervención permanente), el impacto se caracteriza como permanente, irreversible y de alta intensidad. Por otro lado, para las zonas de uso temporal, como los accesos exclusivos para la ejecución del proyecto, el impacto se puede clasificar como temporal, reversible y de intensidad media. Por último, cabe señalar que la explotación de los proyectos también puede requerir la eliminación de vegetación, pero a menor escala que la implantación.	Existencia de rutas que pueden restringir el paso de algunos animales como ganado y algunos felinos.	N. A.	Teniendo en cuenta que el proyecto se encuentra en su fase de O&M, no se presentaron actividades directas que generaran transformación de hábitats. Las actividades de operación y mantenimiento se realizan sobre toda el área concesionada, que incluye la infraestructura vial (146 km), las áreas de derecho de vía y áreas de infraestructura asociadas (básculas, peajes, áreas de servicio, oficinas administrativas).
Los cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación (como la salinidad o los cambios en nivel freático)	N. A.	No hubo impactos.	Contaminación de suelos, acuíferos y cuerpos de agua: este impacto está relacionado con la implantación de las LT y SE, ocurriendo principalmente debido a fugas en el manejo de combustibles y aceites/grasas de vehículos y maquinaria. Este impacto se considera temporal, reversible y de baja intensidad. En general, este no está relacionado con el funcionamiento de los proyectos.	N. A.	N. A.	Teniendo en cuenta que el proyecto se encuentra en su fase de O&M, no se presentaron actividades directas que generasen cambios en los procesos ecológicos.

GRI [304-2 b]

Indicar los impactos positivos y negativos significativos directos e indirectos con referencia a lo siguiente:

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado
Las especies afectadas	401 especies de flora intervenidas. Las especies más comunes fueron: Guadua angustifolia, Guazuma ulmifolia, Gliricidia sepium, Astronium graveolens, Prosopis juliflora, Stenocereus sp., Samanea saman, Tectona grandis, Machaerium arboreum, Crescentia cujete, Pinus patula, Cordia alba, Vachellia macracantha, Spondias mombin, Bursera simaruba, Albizia niopoides, Pterocarpus acapulcensis, Vitex cymosa Bertero.	N. A.	Durante las actividades de operación de las líneas no se afectaron especies de flora ni de fauna.	N. A.	No se han visto especies afectadas.
La extensión de las zonas que han sufrido impactos (hectáreas)	745,56 ha	N. A.	N. A.	N. A.	• Coto de Caza El Angolo (5 km - Línea de 220 kV): 8 ha • Reserva Nacional Lomas de Lachay (1,52 km - Línea de 220 kV): 2,43 ha • Zona de Reserva Lomas de Ancón (7,1 km - Línea de 220 kV): 11,36 ha • Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca (25 km - Línea de 220 kV): 40 ha • Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas (26,6 km - Línea de 220 kV): 42,56 ha

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado
La duración de los impactos	Permanentes/temporal	El impacto asociado a la pérdida de cobertura vegetal es permanente en la mayoría de los sitios del proyecto, pues las áreas intervenidas con aprovechamiento forestal para la construcción y operación permanecen desprovistas de vegetación de alto porte en aras de mantener la línea en funcionamiento. En aquellas áreas donde se realiza intervención de la vegetación para infraestructura temporal (helipuertos, franjas y plazas de tendido, patios de almacenamiento), el impacto sobre las coberturas y la conectividad pueden ser temporales, pues es posible mantener procesos sucesionales que recuperen los atributos de estos ecosistemas. Frente al impacto asociado a la afectación de individuos de especies de flora endémicas, amenazadas, vedadas o de importancia ecológica, económica y cultural, es permanente porque se elimina la cubierta vegetal de las superficies ocupadas por estas especies. El impacto sobre la fauna es temporal, pues se presenta principalmente durante la construcción cuando se están ejecutando las labores asociadas al aprovechamiento forestal. En aras de mitigar o compensar este impacto, la empresa implementa medidas de manejo relacionadas con el rescate y la reubicación de individuos en tamaño brinzal y latizal de especies de flora en categoría de amenaza o vedadas, de forma previa al aprovechamiento forestal, así como la compensación de aquellos impactos residuales, mediante la formulación e implementación de acciones de conservación y restauración de hábitats y de la reposición de los individuos talados.	N. A.	N. A.	Impactos físicos, biológicos y socioculturales: temporales (solo en la construcción) Impacto visual: permanente
La reversibilidad o irreversibilidad de los impactos	Irreversibles/reversibles	Al igual que con la duración de los impactos, en las áreas de infraestructura temporal de los proyectos (helipuertos, franjas y plazas de tendido, patios de almacenamiento, entre otros), el impacto asociado a la pérdida de cobertura vegetal puede ser reversible en el sentido que cuando se termina el proceso constructivo, estas áreas pueden recuperarse naturalmente mediante la sucesión vegetal. En los sitios de torre y la franja de servidumbre, el impacto puede ser irreversible, especialmente en aquellas coberturas de alto porte que representen riesgos para la operación de la línea. El impacto sobre la fauna es reversible, puesto que durante la etapa constructiva se implementan medidas de manejo, como ahuyentamiento, rescate y reubicación, para prevenir y mitigar las afectaciones que se pudiesen generar. En aras de mitigar o compensar este impacto, ISA INTERCOLOMBIA implementa medidas de manejo relacionadas con el rescate y reubicación de individuos en tamaño brinzal y latizal de especies de flora en categoría de amenaza o vedadas, de forma previa al aprovechamiento forestal, así como la compensación de aquellos impactos residuales, mediante la formulación e implementación de acciones de conservación y restauración de hábitats y la reposición de los individuos talados.	N. A.	N. A.	Reversible

ÍTEM	INTERCHILE		ISA CTEEP	ISA INTERVAL		RUTA COSTERA	
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones
Las especies afectadas	N. A.	N. A.	Impactos físicos, biológicos y socioculturales: temporales (solo en la construcción) Impacto visual: permanente	• Pejerrey (Basilichthys microlepidotu) • Bagrecito (Trichomycterus areolatus) • Lagartija de Paulina (Liolaemus paulinae) • Sapo de Atacama (Rhinella cf. Atacamensis) • Murciélago Orejón (Histiotus montanus) • Lagarto de Teresa (Microlophus theresiodes) • Estas especies deben ser monitoreadas; estos monitoreos solo han detectado la presencia del Bagrecito en río Peuco.	Para la ejecución del Tramo III terceras pistas se detectó la presencia de dos especies nativas listadas como vulnerables, en el río Peuco y estero Tronco: Pejerrey – (Basilichthys microlepidotu) y Bagrecito (Trichomycterus areolatus) En la campaña de monitoreo realizada en abril 2022, se detectó presencia de Bagrecito en el Río Peuco.	Debido a las actividades constructivas se requirió la tala de especies florísticas de gran importancia ecosistémica, como los manglares. En resumen, las especies afectadas son las siguientes: Avicennia germinans, 16 individuos; Laguncularia racemosa, 17 individuos, y Conocarpus erectus, 8 individuos. También se realizó la tala de las siguientes especies: Guazuma ulmifolia Lam., 1, y Melicoccus bijugatus Jacq, 2.	
La extensión de las zonas que han sufrido impactos (hectáreas)	N. A.	N. A.	Reversible	Héctareas sin estimar en las siguientes regiones: Región del Libertador General Bernardo O'Higgins Región de Antofagasta		Total general: 0,26 ha	La construcción del canal Mallorquín se ejecutó en 2022 debido a que los permisos ambientales (modificación de licencia) y permiso Dimar (obras en terrenos de bajamar) fueron obtenidos en el año 2022.

ÍTEM	INTERCHILE		ISA CTEEP	ISA INTERVIAL		RUTA COSTERA	
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones
La duración de los impactos	En el 2023 no hubo impactos.	Los impactos se generaron durante la construcción de los proyectos Línea Cardones Polpaico 2X500 kV y Línea Encuentro Lagunas 2x220 kV.	Permanentes	Permanentes	N. A.	N. A	N. A.
La reversibilidad o irreversibilidad de los impactos	• Pérdida de vegetación xerofítica: irreversible • Pérdida de vegetación en áreas protegidas y/o sitios prioritarios para la conservación: irreversible • Eliminación de individuos de flora en categoría de conservación: irreversible • Pérdida de vegetación nativa: irreversible • Pérdida de vegetación de tipo matorral nativo: irreversible"	Los impactos se generaron durante la etapa de construcción de los proyectos.	Irreversible	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.

GRI 304-2 c)

Indicar total de área afectada por remoción de vegetación y tipo de vegetación, en hectáreas

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA	ISA BOLVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP		ISA INTERVIAL	Ruta Costera
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado
Bosque tropical sin especificación	14,16	Total área intervenida en 2023: 745,56 ha En el año 2023, el 62,4 % de las áreas intervenidas corresponde a coberturas de arbustales/matorrales, de las cuales una tercera parte son plantaciones de especies latifoliadas. A esta cobertura le siguen los pastos limpios, que representan el 15,8 %, los pastos enmalezados (6,56 %) y el bosque tropical (1,9 %). El resto de coberturas tuvieron una intervención menor al 1 %. Ver Excel de soporte, pestaña GRI304-2 Tabla 3 Área afectada por cobertura vegetal (ha)	0	0	0	0	0	Se realizó la intervención de individuos aislados.	0	0
Bosque tropical - Bosque seco tropical	0		0	0	Coto de Caza El Angolo (5 km - Línea de 220 kV)	0	0	N. A.	0	0
Bosque tropical - Bosque húmedo tropical	0		0	592,235	0	0	0	N. A.	0	0
Otros bosques	0		0	0	0	0	18,648 ha	N. A.	0	0
Arbolado/matorral	465,25		0	860,195	0	0	0	N. A.	0	0
Pastizales	4,42		0	619,5	0	0	0	N. A.	0	0
Humedales/ciénagas/pantanales/páramos	2,47		0	0	0	0	0	N. A.	0	0
Zona costera	N. A.		0	0	- Reserva Nacional Lomas de Lachay (1,52 km - Línea de 220 kV) - Zona de Reserva Lomas de Ancón (7,1 km - Línea de 220 kV) - Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca (25 km - Línea de 220 kV) - Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas (26,6 km - Línea de 220 kV)	0	0	N. A.	0	0
Manglares	0		0	0	0	0	0	N. A.	0	0
Otros, especificar	259,26		0	0	0	0	0	N. A.	0	0



GRI [304-3 a]

Hábitats protegidos y restaurados

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado
Nombre del hábitat	- Bosque tropical - Arbolado/matorral - Manglares - Otros	N. A.	N. A.	N. A.	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.
Localización geográfica	Proyectos en construcción: - Atlántico: Barranquilla, Piojó, Soledad, Usiacurí - Cesar: San Martín, El Copey, Aguachica, La Gloria, Valledupar, Pailitas, Río de Oro, San Alberto - Guajira: Albania, Riohacha - Santander: Barrancabermeja, Betulia, Cimitarra, El Jordán, Floridablanca, Puerto Parra, San Vicente de Chucurí, Simacota - Norte de Santander: Toledo - Antioquia: Heliconia, La Estrella, La Pintada, San Carlos, San Rafael, Amalfi, Anorí, Anzá, Cáceres, Ebéjico, Ituango, Liborina, San Pedro de Urabá, Santa Rosas de Osos, Tarazá, Valdivia, Vegachí, Yolombó - Boyacá: Paipa, Toca - Caldas: Aguadas, Belalcázar, La Dorada - Cauca: Cajibío, Popayán, Santander de Quilichao - Cundinamarca: Quipile, Ubalá, Yacopi, El Rosal - Valle del Cauca: San Pedro, Yumbo, Yotoco, Cartago, Cali, Zarzal - Arauca: Arauquita - Meta: Villavicencio - Nariño: Pasto, Ipiales, Peñol, Tangua	N. A.	N. A.	N. A.	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.
Área del hábitat restaurado o protegido	710,92	Corresponde a las áreas donde durante 2023 se realizaron actividades de establecimiento, mantenimiento o monitoreo y cierre.	N. A.	- Bosque tropical - bosque húmedo tropical 592,2 - Arbolado/matorral 860,19 - Pastizales 619,5"	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.



ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado
Estado del área al final del período (comparado con línea base)	164,62 ha en establecimiento 127,85 ha en mantenimiento 2,27 ha en monitoreo y seguimiento 382,54 ha finalizadas, en proceso de cierre por parte de la autoridad ambiental 33,63 finalizadas y cerradas por parte de la autoridad ambiental	N. A.	N. A.	N. A.	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.
Verificación por tercero	- ANLA - MADS - Corporaciones Autónomas Regionales - Comunidad	N. A.	N. A.	N. A.	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.
Tipo de acción	- Preservación - Restauración/Rehabilitación - Reforestación - Otras (PSA, compra de predio, compra de material vegetal)	N. A.	N. A.	N. A.	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.
Existe colaboración con terceros	- Fundaciones - Corporaciones - Alcaldías municipales	N. A.	N. A.	N. A.	No se ha realizado remoción de cobertura vegetal en el 2023.

ÍTEM	ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		ISA INTERVIAL	Ruta Costera	
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones
Nombre del hábitat	- Desierto florido (herbazal efímero) - Bosque de preservación de Belloto del Norte - Bosque de preservación de Lúcumo - Boque de preservación de Guayacán - Bosque de preservación de Algarrobo	N. A.	Bosques	7 compensaciones en total	Otros: faja fiscal de la ruta	Ecosistema de manglares Bosque seco tropical	N. A.
Localización geográfica	- Desierto florido: región de Atacama - Hábitat de Belloto del Norte: región de Valparaíso - Hábitat de Algarrobo: región metropolitana - Hábitat de Guayacán: región metropolitana - Hábitat de Lúcumo: región de Coquimbo	N. A.	Diversos estados de Brasil	N. A.	No se tiene cuantificada la extensión.	Atlántico: Barranquilla Bolívar: Cartagena	N. A.

ÍTEM	ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		ISA INTERVIAL	Ruta Costera	
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones
Área del hábitat restaurado o protegido	50,39	Corresponde a los sitios que se encuentran en etapa de mantenimiento y monitoreo.	154,33	N. A.	0	2,6 ha: PCCB obras canal Mallorquín 0,5 ha: compensación veda obras canal Mallorquín 1 ha + 34,4 ha: compensación por las obras de la Unidad Funcional 1 y 2, en el área de influencia de la ciénaga de La Virgen. 86,03 ha de 235 ha en total: en saneamiento predial en area protegida del Atlántico para compensar perdida de biodiversidad de la Unidad Funcional 6, correspondiente al BsT	Las dos primeras corresponden a las áreas que se deben compensar por afectación del componente biótico y por afectación de especies en veda por la construcción del canal Mallorquín, que es una obra ejecutada en 2022; por esta razón, no hay un reporte diferente para 2023. El resto corresponde a las compensaciones desarrolladas por las obras de la Unidad Funcionales 1-2 y 6 y que actualmente están en seguimiento o culminadas.
Estado del área al final del período (comparado con línea base)	Reforestación: 5 % Repoblamiento: 31 %	Corresponde al porcentaje de avance respecto a lo comprometido en las RCA.	Áreas de conservación, mantenimiento/monitoreo	N. A.	N. A.	3,1 ha: en proceso de aprobación de la medida compensatoria por parte de la autoridad ambiental (ANLA). Compra de 86,03 ha en el área protegida de Luriza, dando cumplimiento al total de área por compensar, que corresponde a 235 ha, con la acción de saneamiento predial. El resto de áreas culminaron en 2023 su fase de seguimiento y monitoreo ambiental y se está en proceso de recibo por parte de la autoridad ambiental.	N. A.

ÍTEM	ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		ISA INTERVIAL	Ruta Costera	
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones
Verificación por tercero	Corporación Nacional Forestal (Conaf) Superintendencia del Medio Ambiente (SMA)	N. A.	Sí	N. A.	El desarrollo de estas actividades son fiscalizadas por el inspector fiscal que corresponda a cada ruta.	ANLA Corporaciones Autónomas Regionales Comunidad	N. A.
Tipo de acción	Conservación/protección	N. A.	Siembra y mantenimiento (reforestación) y mantenimiento de áreas verdes	N. A.	Reforestación	Preservación Restauración/Rehabilitación	N. A.
Existe colaboración con terceros	No	N. A.	Sí	N. A.	Ruta de la Araucanía y Ruta de los Ríos: Lanzetta y Smith. Ingeniería y control medioambiental Ruta del Maipo: Algoritmos. Algoritmos y mediciones ambientales SpA	Se realiza la contratación de la implementación de los planes de compensación con empresas con la experiencia en cada medida; dentro de los contratistas se encuentran: Aquabiosfera, Omacha, Ecoexplora.	N. A.

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TARNSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	
	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones
Bosque tropical sin especificación	35,13	144,68 ha (RIG 2022) 164,62 ha (RIG 2023)	0	0	N. A.	0	0	0	0	N. A.
Bosque tropical - Bosque seco tropical	0	Se observa un incremento en las áreas establecidas respecto al 2023, pues durante el año de reporte se lograron los acuerdos requeridos para el inicio de las labores de siembra, y la autoridad ambiental aprobó planes que se encontraban en evaluación durante el año anterior. Cabe indicar que las mayores obligaciones de compensación que tiene actualmente la empresa corresponden a las compensaciones por pérdida de biodiversidad, las cuales aún no han sido implementadas, pues la mayoría de los proyectos con planes aprobados se encuentran en etapa de aprestamiento (gestiones prediales). Por lo anterior, el área reportada en 2023 (164,62 ha) corresponde principalmente a obligaciones derivadas de permisos de aprovechamiento forestal, levantamiento de veda, entre otros. Las áreas establecidas en el año de reporte que fueron sometidas a labores de mantenimiento y monitoreo se incluyeron en el indicador de Total de área en mantenimiento o monitoreo. Ver archivo "Soporte RIG, pestaña GRI304-3	0	0	N. A.	0	0	0	55 ha + 14 ha	Estas áreas para compensar corresponden a obras ejecutadas en el 2021; sin embargo, los planes de compensación fueron presentados a finales de 2022 y actualmente están en evaluación de la autoridad ambiental. Fue necesario reformular las acciones de compensación debido a que, al inicio, se contemplaba saneamiento predial; no obstante, por el estado de legalidad de los predios en áreas protegidas, no fue posible su adquisición, haciendo necesario presentar nuevos planes a la autoridad ambiental. Por estas razones, en el 2023 no se ha presentado ningun cambio.
Bosque tropical - Bosque húmedo tropical	0		0	0	N. A.	0	0	0	0	N. A.
Otros bosques	0		0	0	N. A.	0	68,45	0	0	N. A.
Arbolado/matorral	34,38		0	0	N. A.	0	0	275	0	N. A.
Pastizales	0		0	0	N. A.	0	0	0	0	N. A.
Humedales/ciénagas/pantanales/páramos	0		0	0	N. A.	0	0	0	0	N. A.
Zona costera	0		0	0	N. A.	0	0	0	0	N. A.
Manglares	0		0	0	N. A.	0	0	0	0,26 ha + 0,5 ha	En el 2023 las áreas para compensar corresponden a las intervenidas por las obras del canal Mallorquín. Los planes de compensación se formularon y están en aprobación por la autoridad ambiental. Por tanto, aún no se ha dado inicio a las medidas; todavía se espera respuesta de la autoridad.
Otros, especificar	95,11		0	0	N. A.	0	0	0	0	N. A.

GRI 304-3 c)

Indicar total de área en mantenimiento y/o monitoreo (hectáreas)

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL		Ruta Costera	
	Reporte con-solidado	Observaciones	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Reporte consolidado	Observaciones	Reporte consolida-do	Observaciones
Bosque tropical sin especificación	3,13	395,90 ha (RIG 2022) 130,12 ha (RIG 2023) Si bien varias de las áreas esta-blecidas en 2022 entraron a etapa de mantenimiento y/o monitoreo en 2023, el área total reportada en 2023 es menor que la de 2022, pues una cantidad significa-tiva de áreas que se encontraban en mantenimiento y monitoreo en 2022 pasaron a etapa de cie-rre, como puede apreciarse en la pestaña 304-3.	0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Bosque tropical - Bosque seco tropical	0		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Bosque tropical - Bosque húmedo tropical	0		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Otros bosques	0		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Arbolado/mato-rral	57,58		0	N. A.	N. A.	0	0	275	En las áreas de paisajismo de faja de fiscal en Ruta del Maipo, Ruta de la Araucanía y Ruta de los Ríos se trabaja el replante, que consiste en plan-tar vegetación que reemplace la que haya muerto.	0	N. A.
Pastizales	0,263609		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Humedales/ciéna-gas/pantanales/páramos	0		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Zona costera	0		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.
Manglares	0,00		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	N. A.	N. A.
Otros, especificar	69,15		0	N. A.	N. A.	0	0	0	N. A.	0	N. A.

GRI 304-4

Especies que aparecen en la Lista Roja de a UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

El número total de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones de la organización, por nivel de riesgo de extinción

ÍTEM	ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA			ISA BOLIVIA		ISA REP		ISA INTERCHILE	ISA CTEEP		ISA INTERVIAL			Ruta Costera	
	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna	Observaciones	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna	Reporte consolidado especies	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna	Observaciones	Reporte consolidado Flora	Reporte consolidado Fauna
En peligro crítico	0	0	0	0		3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En peligro	11	0	0	0		30	5	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0
Vulnerables	7	4	0	0		39	23	3	0	15	3	11	0	3	0	0	0
Casi amenazadas	6	1	0	0		7	19	4	2	10	7	12	0	0	Avicennia germinans Laguncularia racemosa Conocarpus erectus	Cardisoma guanhumí Boa constrictor	Cardisoma guanhumí Boa constrictor
Preocupación menor	233	166	175	0	Especies vegetales presente en el área de servidumbre de la línea de transmisión eléctrica	0	0	46	117	9	565	553	0	1	0	0	0

Gestión de la innovación

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA REP	ISA CTEEP	XM	INTERVIAL	INTERNEXA	INTEIA
Número de comités de innovación	9	55	10	2	3	4	1	0	5
Número de proyectos	6	11	11	18	22	10	10	0	4
Número de patentes aprobadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de alianzas	5	1	11	6	0	0	7	0	5
Número de proyectos reconocidos por Colciencias o entidad equivalente en países fuera de Colombia	8	3	3	4	0	5	1	0	0
Número de proyectos de innovación que se realizaron con los actores del ecosistema	14	0	11	8	20	4	10	0	0
Liste los mecanismos o activos (acuerdo de confidencialidad, patentes de invención, secreto industrial, registro de <i>software</i> , derecho de autor, etc.) vigentes, con los cuales protege su empresa la propiedad intelectual	Acuerdos de confidencialidad, patentes de invención	Ninguno	Ninguno	Acuerdos de confidencialidad (MoU) Patentes como Modelo de Utilidad	Acuerdo de confidencialidad Patentes de invención Registro de <i>software</i> Derecho de autor Licenciamiento de tecnología	Para el año 2023 se firmaron acuerdos de confidencialidad (de forma interna, entre los empleados y XM, con el objetivo de proteger la propiedad intelectual de la organización); además, se firmaron 9 MOU con actores del ecosistema. Por otro lado, se firmaron 9 contratos nuevos para la prestación de servicios de productos de innovación. En cuanto a los registros de marca se consolidó: La marca Ecoclic (Mixta), en las clases 35, 36, 38, 41, 42, 9 Trazi, en las clases 9, 35 y 42 Ecotrade, en la clase 9 Karbonoa by Ecoclic, en las clases 35, 36 y 28	Acuerdo de confidencialidad (NDA) Memorandum de Entendimiento (MoU)	Registro de marca: BioT Transformación	Acuerdos de confidencialidad registro de software Derechos de autor Marcas

Empresa	Enfoque de innovación	Descripción	Eficiencias (reducción de tiempos)	Reducción de costos/ Generación de ingresos	Acceso a capital humano, tecnología, inventos, entre otros	Otros impactos
XM	Colaboración I+D con socios externos	"Biotrust como plataforma de registro y certificación de proyectos de biodiversidad y siembra de árboles que le permite a las empresas aportar a la conservación, preservación y restauración de la biodiversidad. Escoger las mejores metodologías y certificadores de biodiversidad a nivel mundial para adaptar el registro a sus necesidades. Colaborar estrechamente con los desarrolladores de proyectos, conectándolos con especialistas técnicos para resolver sus dudas. Además, facilitar la adquisición transparente de créditos y árboles a personas y organizaciones que comparten el propósito de proteger la biodiversidad. Esta iniciativa parte de una colaboración entre Terrasos SAS y XM para la exploración de nuevas oportunidades en el naciente mercado de biodiversidad."	Similar a lo que ocurre con la gestión de los proyectos de carbono, el registro de biodiversidad permite asegurar una contabilidad de los resultados en biodiversidad (créditos de biodiversidad o árboles sembrados), además de garantizar disponibilidad, calidad y trazabilidad de la información y documentación que soporta la generación de estas unidades.	COP 5.000.000	Durante el 2023 hubo asignación de talento humano procedente de XM y de Terrasos para el diseño y la implementación de la plataforma.	
XM	Colaboración I+D con socios externos	EcoRep se ha desarrollado como una plataforma de registro y certificación, para la transformación de material en el marco de los procesos de economía circular, con énfasis en la gestión de envases y empaques en productos de consumo masivo. Esta plataforma va de la mano con la validación y verificación de la información proporcionada por los actores, proceso que queda a cargo de un tercero experto en el sector, e inicialmente considera a la fundación Scoya, con la que se ha establecido un acuerdo para el desarrollo conjunto de la iniciativa.	El uso de EcoRep facilita y perfecciona los procesos de registro de la información, evitando la doble contabilidad, de tal forma que se asegura la calidad de la información , la trazabilidad y la facilidad de auditoría.	0	Se utiliza el <i>know how</i> adquirido en otras plataformas de registro basadas en blockchain que han sido desarrolladas dentro de la compañía, además del talento humano dispuesto por ambas organizaciones.	
ISA TRANSELCA	Subproductos o startups	Desarrollo y centralización de dos procesos importantes para la empresa: Torre de control abastecimiento Centralización y analítica de información de nómina	Con estos proyectos se disminuyen las horas hombres de las personas que actualmente participan en los diferentes procesos. Además, se tendrán de manera inmediata los informes de la información solicitada por los clientes internos y externos.	Con estos desarrollos se tiene un ahorro de \$250.867.098, que corresponde al 86 % del costo actual de los procesos.	Uso de herramientas de Office 365: Para seguridad: ENTRA Acceso al sistema: Microsoft Power App Automatizaciones y flujo de trabajo: Microsoft Power Automatic, Microsoft Outlook, Microsoft Teams Repositorio y persistencia: Microsoft Dataverse Analítica: Microsoft Power BI	

Empresa	Enfoque de innovación	Descripción	Eficiencias (reducción de tiempos)	Reducción de costos/ Generación de ingresos	Acceso a capital humano, tecnología, inventos, entre otros	Otros impactos
ISA TRANSELCA	Colaboración I+D con socios externos	Proyecto servidumbres invadidas y riesgos asociados Desarrollo de una herramienta que busca educar sobre el riesgo de invasión de servidumbre, un riesgo que se viene gestionando con mucha responsabilidad y ha encontrado una respuesta en la innovación a través del desarrollo de un proyecto de realidad virtual que servirá para acercar de una manera más contundente a los gobiernos locales y nacionales, a entidades públicas y privadas, a comunidades en general ya otros grupos de interés de forma que permita aumentar su sensibilidad y generar nuevas medidas de mitigación.	Dar a conocer los riesgos a los que se enfrenta la comunidad al vivir en la zona de servidumbre de las líneas de propiedad de TRANSELCA mediante la experiencia de la realidad virtual, en la que experimentan las sensaciones de la posible materialización de algunos de los riesgos. Se busca sensibilizarlos y ser multiplicadores de la no utilización de la zona de servidumbre de las líneas de transmisión. Proyecto realizado con la Firma Critertec Educación SAS.	Aumentar la sensibilización en la no utilización de la franja de servidumbre y con ello evitar la materialización de los riesgos asociados, que puede ser desde la vida de un ser humano hasta daños en viviendas, locales, negocios comerciales, escuelas, etc.	Última tecnología utilizada para el desarrollo de este proyecto: 4 equipos de Realidad Virtual Meta Quest Pro Sistema ARM de Meta Quest 2 y Meta Quest Pro	Beneficios: Priorizar la vida Escalar a otras empresas Intensificar digitalización de procesos Cultura de innovación Reputación en temas materiales
ISA TRANSELCA	Proveedores	Monitoreo de la densidad del SF6 en compartimientos asociados a las bahías de las líneas 619 (Termocartagena-Zaragocilla) y 622 (Termocartagena-Bocagrande) de la encapsulada a 66 kV en la subestación Termocartagena. Proyecto desarrollado con el proveedor: Instrumentos Wika Colombia SAS	Con esta implementación es posible identificar fugas de SF6 que no son detectables por el ser humano, con base en medidores análogos instalados. Esto conlleva a evitar la emisión del gas, cuyo impacto en la atmosfera se asocia al efecto invernadero.	Con la detección temprana de fuga de SF6 se puede reducir la cantidad de gas emitido a la atmosfera.	"Transmitter Model GDHT-20 for Density Data Hosting (Cloud System) - Sistema de telemetría para transmisión de datos vía Modbus (RS485) Acceso a aplicación para análisis y exportación de datos WAP Connectivity Package"	Disminución de la emisión del gas, cuyo impacto en la atmosfera se asocia al efecto invernadero.
ISA REP	Colaboración I+D con socios externos	Torres modulares	Reducción de plazos de construcción de torres de transmisión Rango para medir: costo total de construcción meta, -20 %	Reducción de costos de construcción de torres de transmisión Rango a medir: costo total de construcción Meta: -20% Reducción de uso de materiales en módulos de torres de transmisión Rango a medir: materiales empleados en torre de transmisión Meta: -25%	Acceso a nuevos productos	

Empresa	Enfoque de innovación	Descripción	Eficiencias (reducción de tiempos)	Reducción de costos/ Generación de ingresos	Acceso a capital humano, tecnología, inventos, entre otros	Otros impactos
ISA REP	Subproductos o startups	Inspección Inteligente AI (seguridad del colaborador)	Corrección temprana (inmediata) de actos y condiciones subestándar; metas > 95 % de los puntos medidos. Reducir el tiempo en la recolección de información para la investigación de accidentes; meta < 2 días. Reducción de ocurrencia de incidentes y accidentes en las zonas supervisadas; meta < histórico.	0 accidentes en zonas de aplicación Gestión temprana del error.	Cuidar la integridad de los colaboradores y terceros	
ISA INTERVIAL	Proveedores	Se buscó resolver el desafío de "mantenimiento vial"; se requería conocimiento experto en mezclas asfálticas, equipos y capacidad de prototipar e implementar.	Este enfoque permitió desarrollar un producto en menores tiempos de ciclo, acceder a maquinarias especializadas y a utilizarlo rápidamente en la oepración.	Este enfoque permitió reducción de costos, ya que se pudo desarrollar en el marco de contratos ya firmados con proveedores. Las eficiencias generadas para 2023 es de USD 171.770.	Acceder a capital humano experto del proveedor y su equipamiento técnico (máquinas, materiales).	Se complementaron las capacidades con capital humano avanzado de la universidad, a través de PhD de la Universidad de la Frontera, y acceso a equipamiento para pruebas, a través del laboratorio de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la Frontera. Este proyecto fue reconocido como Caso de Innovación 2023 de la Cámara Chilena de la Construcción. Reducción de -95TON Co2 respecto a la técnica convencional.
ISA INTERVIAL	Proveedores	Se observó un problema en las calles de servicio de comunidades aledañas a nuestras rutas: al estar el árido en solitario, el flujo vehicular genera polución en verano, barro y baches en invierno, afectando la serviciabicialidad y calidad de vida de los vecinos. Se invitó a la empresa proveedora de servicios de mantenimiento vial a cocrear, junto a la compañía, una solución para el problema identificado. Es así como nace el proyecto ""Reutilización de material de fresado de asfalto para mejoramiento de calles de servicio"", siendo pioneros en Chile.	La colaboración permitió reducir el tiempo del ciclo de desarrollo de la solución y avanzar hacia su implementación.	El último año de aplicación produjo ahorros de USD 43.360.	Acceso a capital humano experto de proveedor y maquinarias especializadas.	El proyecto fue reconocido como Caso de Innovación 2023 de la Cámara Chilena de la Construcción. Reducción de -70TON Co2 respecto a la técnica convencional.

DERECHOS HUMANOS

[GR409-1]

Trabajo forzoso

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL	XM
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Operaciones y proveedores que corran un riesgo significativo de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio en cuanto a tipo de operación	0	22	0	0	82	0	0	0	0
	0	22	0	0	82	0	0	0	0
Operaciones y proveedores que corran un riesgo significativo de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio en cuanto a países o áreas geográficas	Toda operación asociada al transporte de energía tiene controles de HSE y el seguimiento a sus respectivas matrices de riesgos, lo que permite el control y seguimiento a situaciones laborales que puedan presentar trabajo forzoso. Se cuenta con Código de Ética y Conducta para todos los proveedores de ISA y empresas que tenga un aparte específico para el respeto, la promoción y el seguimiento a la gestión de los derechos humanos. Se realiza curso de inducción a los contratistas para reforzar este tema y, adicionalmente, se hace seguimiento a la ejecución de los contratos, para verificar que, en efecto, se cumplan las cláusulas contractuales.								
Las medidas adoptadas que tengan por objeto contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	ISA, ISA INTERCOLOMBIA, ISA TRANSELCA, ISA REP, ISA CTEEP e ISA INTERCHILE no tienen identificados riesgos de trabajo infantil ni de trabajo forzoso en sus operaciones propias o tercerizadas. No se presentó riesgo de trabajo forzado, en ningún centro propio ni en los contratistas, en los procesos de construcción y de operación. Las compras realizadas en los diferentes países consideran en las minutas contractuales el respeto de la ley del país de origen del producto y del país de entrega de este. En ella se especifica la prohibición del trabajo infantil y forzado y deben cumplir con lo establecido en el Código de Ética de ISA. ISA INTERCOLOMBIA es signataria del Pacto Global y cuenta con medidas para el aseguramiento y control de los derechos laborales con pleno respeto de los derechos humanos. Las minutas contractuales de sus trabajadores directos cumplen la legislación colombiana y los estándares internacionales; asimismo, establece requisitos contractuales con sus proveedores con apego a la legislación laboral colombiana y a los estándares declarados, y realiza monitoreo y seguimiento a dichos requisitos.								



[GR408-1]
Trabajo infantil

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL	XM
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Operaciones y proveedores que se ha considerado que corren un riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil	0	22	0	0	82	0	0	0	N. A.
Operaciones y proveedores que se ha considerado que corren un riesgo significativo de presentar casos de trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso	0	22	0	0	0	0	0	0	N. A.
Operaciones y proveedores que corran un riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto a tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	0	22	0	0	0	0	0	0	N. A.
Operaciones y proveedores que corran un riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto a países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	0	22	0	0	82	0	0	0	N. A.

[GRI 2 23-b]

Prácticas en materia de seguridad

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL	XM
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Número de personas que hacen parte de personal de seguridad de la compañía	N. A.	168	2	0	125	16	120	7	2
Número de personas que hacen parte de personal de seguridad de la compañía, que hayan recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (SST-riesgo de la vida, condiciones laborales, pago de salarios)	N. A.	168	2	0	125	4	120	7	2
Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (SST-riesgo de la vida, condiciones laborales, pago de salarios)	N. A	100%	100%	100%	100%	25 %	100%	100%	100 %
Si los requerimientos de formación también son aplicables a terceras organizaciones que proporcionen personal de seguridad	Esta acción la realiza ISA INTERCOLOMBIA como empresa que atiende el requerimiento de la sede administrativa.	Curso anual en derechos humanos para el personal de vigilancia de la empresa contratista							Esta acción la realiza ISA INTERCOLOMBIA, como empresa que atiende el requerimiento de la sede administrativa

[GRI 411-1]

Derechos de los pueblos indígenas

[illegible]

[GRI 2 23-b]

Evaluación de los Derechos Humanos

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	ISA INTERVIAL	XM
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Número total de operaciones	2	6	18	6	4	1	6	30	1
El número total de las operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos o evaluaciones del impacto en los derechos humanos por país	2	6	18	0	0	0	6	30	0
% de las operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos	100%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	0%
El número total de horas dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones	42	381	4	2	107	45	1.567	657	42
Número total de empleados	293	832	210	29	441	116	1.606	326	369
Promedio de horas de formación en derechos humanos por empleado	1	2	4	1	2	2	2	1	9
Número de empleados que reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones	77	309	150	3	91	43	1.504	40	83
El porcentaje de empleados que reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos relevantes para las operaciones	26	37	71	10	21	37	66	12	22
Comentario	Las operaciones se definen como: sedes administrativas y Centros de Transmisión de Energía (CTE). Para el caso de ISA Bolivia se tuvo en cuenta el total de subestaciones y la sede principal. ISA INTERVIAL reporta sus concesionarias.								

ATRACCIÓN, DESARROLLO Y CUIDADO DEL MEJOR TALENTO

Salud y seguridad en el trabajo: impacto por fatalidades, accidentes y enfermedades, de empleados y contratistas

Salud y seguridad en el trabajo: impacto por fatalidades, accidentes y enfermedades, de empleados y contratistas	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	INTERNEXA	INTEIA
EMPLEADOS												
Número de lesiones de ausencia breve (menores a 5 días) empleados	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesiones de ausencia prolongada (mayores de 5 días) empleados	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3		0
CONTRATISTAS												
Número de lesiones de ausencia breve (menores a 5 días) terceros	0	28	1	1	6	0	3	0	5	1	17	0
Número de lesiones de ausencia prolongada (mayores de 5 días) terceros	0	39	6	0	23	0	3	0	14*	0	0	0

* Las ausencias prolongadas se consideran desde el día 6 en adelante.

GRI 403-9

Lesiones por accidente laboral

Descripción	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	INTERNEXA	INTEIA
EMPLEADOS												
Número de horas trabajadas	572.521	1.661.334	481.220	72.800	1.176.586	249.300	2.950.727	704.957	646.273	1.030.882	768.667	254.800
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	0	3	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0
% de lesiones por accidente laboral registrables	0	1,81	0	0	0	0	0	2,97	0	2,91	0	0
Indique los principales tipos de lesiones por accidente laboral	No se presentaron accidentes de trabajo	Accidentes de trabajo por tipo de lesión: golpes, contusiones o aplastamientos	No se presentaron accidentes de trabajo	No se presentaron accidentes de trabajo	No se presentaron accidentes de trabajo	No se presentaron accidentes de trabajo	No se presentaron accidentes de trabajo	Caída a nivel del piso	No se presentaron accidentes de trabajo	Golpes, contusiones, torcedura o esguince, lumbago	Golpe y contusiones	No se presentaron accidentes de trabajo

Descripción	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	INTERNEXA	INTEIA
CONTRATISTAS												
Número de horas trabajadas	0	10.484.729	1.311.653	84.438	6.573.191	587.504	5.936.725	175.560	7.727.022	613.722	1.004.746	146.809
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0,76	0	0	0	0	0	0,42	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	0	67	7	0	3	0	6	0	17	1	1	0
% de lesiones por accidente laboral registrables	0	6,39	5,34	0	1,60	0	1,01	0	2,38	1,63	1	0
Indique los principales tipos de lesiones por accidente laboral	No se presentaron accidentes de trabajo	Accidentes de trabajo por tipo de lesión: golpes, contusiones o aplastamientos; heridas, laceraciones o pinchazos; torcedura, esguince; trauma superficial (rasguño, pinchazo o cuerpo extraño en el ojo)	Contusión, machucón, magullamiento, cortada y laceración	No se presentaron accidentes de trabajo	Atrapamiento de mano, corte en mano y golpe en miembro inferior	No se presentaron accidentes de trabajo	Fractura	No se presentaron accidentes de trabajo	Fractura, herida, hematomas, corte, quemadura, esguince y golpe	Esguince y torcedura	Golpe y contusión	No se presentaron accidentes de trabajo

Descripción	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	INTERNEXA	INTEIA	
CONTRATISTAS													
Indique los principales tipos de lesiones por accidente laboral (por ejemplo: quemadura, fractura, etc.)	No se presentaron accidentes	Accidentes de trabajo por tipo de lesión: golpes, contusiones o aplastamientos; heridas, laceraciones o pinchazos; torcedura, esguince; trauma superficial (rasguño, pinchazo o cuerpo extraño en el ojo)	Contusión, machucón, magullamiento, cortada y laceración	No se presentaron accidentes de trabajo	Corte en mano Fractura de dedo de la mano Golpe en miembro inferior	No se presentaron accidentes de trabajo	Fractura	Lesiones y esguinces	Fractura, herida, hematomas, corte, quemadura, esguince y golpe	Esguince y torcedura	Golpe y contusión	No se presentaron accidentes de trabajo	
Indique cómo se determinan los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias	ISA empresa realiza actividades de tipo administrativo, no desarrolla actividades o tareas de alto riesgo.	A través de la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	A través del diligenciamiento de la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles, priorizando las de mayor consecuencia	A través del diligenciamiento de la matriz de SST	Se identifican a través de la matriz IPERC por trabajos. Y en el caso de los accidentes se usó metodología de tabla SCAT.	Mediante matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos	A través de la matriz de riesgos y publicación de criterios y directrices para empleados propios y contratistas	Aplicando la metodología de GTC45 Inspecciones de seguridad Actividad propia de la organización	A través del organismo administrador Matriz de riesgos Procedimientos de trabajo seguros	La determinación de los peligros son evaluados en la matriz de peligros y riesgos, según la metodología GTC45, lo cual permite priorizarlos por nivel de nivel de riesgo.	A través de la matriz de riesgos	Se dispone de tres herramientas que permiten determinar los peligros y riesgos asociados a las actividades inherentes a la organización, incluyendo la jerarquización de controles tanto para las actividades propias como las contratadas (específicamente las que implican tareas críticas); dichos instrumentos son: IPEVR, aplicativo de reporte de condiciones y la participación de los empleados en la identificación de dichos peligros.	
Indique cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el período objeto del informe (por ejemplo: caída en alturas, electrocución, etc.)		Se tienen identificados los peligros con grandes consecuencias, pero ninguno ha contribuido a un accidente laboral con dichas consecuencias.	Actividad de mantenimiento electromecánico en líneas de transmisión	No se presentaron accidentes de trabajo	Incumplimiento de procedimiento Deficiente procedimiento Distracción	No se presentaron accidentes de trabajo	Riesgo eléctrico, caída en alturas y a mismo nivel	Ninguno	Caídas de altura, atrapamiento	Ejecución de la tareas de operación y mantenimiento de la infraestructura vial	No se presentaron	No se ha expresado ningún evento laboral para personal propio; tampoco se ha expresado ningún evento para personal contratista.	
Indique cuáles son las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control. (De la matriz de riesgos, identificar los riesgos potenciales o más crueles)		Medidas de eliminación, sustitución, controles administrativos y uso de elementos de protección colectivo e individual	Procedimientos para actividades de alto riesgo Habilitación del personal por especialidad Disminuir exposición con el uso de nuevas tecnologías	Uso EPP Capacitaciones Botiquines	Anualmente se despliegan acciones o controles de acuerdo a las matrices IPER, con una jerarquía de controles. Habilitaciones para trabajos de alto riesgo Capacitaciones y talleres en campo Semana de la Seguridad Aplicación de manomas Inspecciones Interventorías Caminatas de líderes Momento de la Seguridad Campañas en terreno, de cuidado de manos Programa Primero la Vida		Publicación de matrices de riesgos, que buscan establecer criterios y lineamientos para los empleados propios y de terceros de ISA CTEEP, respecto del proceso de ejecución de actividades críticas o especiales de acuerdo con las medidas de control	Se administran a través de la jerarquía de controles que se considera pertinente según la necesidad.	Equipo de protección personal Controles administrativos Controles ingenieriles Aislar el riesgo Sustituir el riesgo Eliminar el riesgo Planificar, intervenir y detener los trabajos si corresponde Planes de acción para las desviaciones detectadas	Implementación de programas de gestión de riesgos, los cuales tienen una definición específica de actividades, roles y responsabilidades asociados, actividades de control, listas de verificación de estándares y seguimiento a través de indicadores de impacto	N. D.	Se contempla la jerarquización de los controles a través de la eliminación,la sustitución, los controles de ingeniería, administrativos y EPP. Se cuenta con el seguimiento a la eficacia de las medidas de control tomadas para dichos peligros y riesgos, además de complementarlo con actividades como las inspecciones de SST, auditorías internas, entre otros.	
Indique las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control. (Riesgo de la jerarquía de control que no se materializaron)			Programa para mejorar nivel de cultura de seguridad Mesa de trabajo interdisciplinaria para actividades de alto riesgo					Capacitaciones al personal en conciencia situacional					Si bien el riesgo no se puede eliminar, se trabaja bajo la misma metodología, ya que está ha permitido mostrar una eficacia y tendencia de cero eventos.

Descripción	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	INTERNEXA	INTEIA
Indique si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas.	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indicar si se ha excluido a algún trabajador de este contenido, incluido el tipo trabajador y el motivo para la exclusión	Ninguna persona es excluida de este contenido											

Grandes consecuencias: lesión por accidente laboral que da lugar a una incapacidad superior a 6 meses
Accidente registrable: incapacidad menor a 6 meses

GRI 403-10

Indique la información relacionada con dolencias y enfermedades

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	RUTA COSTERA	INTERNEXA	INTEIA
Empleados												
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratistas												
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	N. A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	N. A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

N. D.: no disponible

GRI 2 7-a] [GRI 2 7-b] [GRI 2 30-a]

Tamaño de la organización

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	PDI	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTEIA	INTERNEXA	ISA INTERVIAL	COSTERA	Total
Total de empleados de la empresa	293	832	210	29	440	1	116	1606	369	115	388	326	286	5011
Número total de mujeres	129	285	53	4	89	1	30	278	131	50	109	122	100	1381
Número total de hombres	164	547	157	25	351	0	86	1328	238	65	279	204	186	3630
% de mujeres	44%	34%	25%	14%	20%	100%	26%	17%	36%	43%	28%	37%	35%	28%
Número total de mujeres en cargos directivos (nivel 1 y 2)	12	11	7	1	10	1	2	10	12	1	14	8	2	91
Número total de hombres en cargos directivos (nivel 1 y 2)	20	17	8	1	14	0	12	30	8	4	22	27	2	165
Total directivos	32	28	15	2	24	1	14	40	20	5	36	35	4	256
% mujeres directivas	37,5%	39,3%	46,7%	50,0%	41,7%	100,0%	14,3%	25,0%	60,0%	20,0%	38,9%	22,9%	50,0%	35,5%
% hombres directivos	62,5%	60,7%	53,3%	50,0%	58,3%	0,0%	85,7%	75,0%	40,0%	80,0%	61,1%	77,1%	50,0%	64,5%
% directivos	10,9%	3,4%	7,1%	6,9%	5,5%	100,0%	12,1%	2,5%	5,4%	4,3%	33,0%	10,7%	1,4%	5,1%
Número de personas que pertenecen a un sindicato o convenio colectivo	146	597	77	0	136	0	0	496	298	0	0	236	0	1986
% de trabajadores que pertenecen a un sindicato o convenio colectivo	49,8%	71,8%	36,7%	0,0%	30,9%	0,0%	0,0%	30,9%	80,8%	0,0%	0,0%	72,4%	0,0%	39,6%
% de mujeres en cargo directivo (nivel 1 y 2) en áreas core y que generan ingresos a las compañía (por ejemplo: finanzas, estrategia,tecnología, auditoría, innovación)	38,0%	39,0%	47,0%	50,0%	42,0%	0,0%	14,0%	25,0%	60,0%	20,0%	39,0%	23,0%	50,0%	34,4%
% de mujeres en carreras STEM (profesionales en ciencia, tecnologías, ingeniería y matemáticas -financiera-)	26%	23%	32%	0%	20%	0%	40%	35%	76%	32%	58%	16%	0%	32%
Numero de mujeres en carreras STEM	33	66	17	0	18	0	12	96	100	16	63	19	0	440

GRI [2 7-b]

Información sobre empleados y otros trabajadores

	ISA		ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA BOLIVIA		ISA REP		ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		XM		ISA INTERVIAL		INTERNEXA		COSTERA		PDI		INTEIA		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
El número total de empleados por contrato laboral a término indefinido	129	161	265	523	43	143	4	25	58	281	25	82	278	1328	119	210	117	196	104	259	100	182	1	0	36	40	1279	3430
El número total de empleados por contrato laboral a termino fijo	0	3	20	24	11	13	0	0	31	70	5	4	0	0	12	28	5	8	8	17	0	4	0	0	14	25	106	196
Indicar si una parte significativa de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados. Se debe incluir, si procede, una descripción de la naturaleza y la magnitud del trabajo realizado por los trabajadores que no sean empleados.	Las actividades significativas de ISA y sus empresas se realizan con personal propio con contratos a término indefinido.																											



Segmentación por edades

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	PDI	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTEIA	INTERNEXA	ISA INTERVIAL	COSTERA	TOTAL
20 a 30	6,5%	10,3%	13,3%	3,4%	10,7%	0,0%	6,9%	16,3%	24,1%	17,4%	8,5%	7,1%	16,8%	1,413
31 a 40	31,4%	34,5%	26,7%	48,3%	32,0%	0,0%	44,0%	33,5%	35,8%	53,0%	36,1%	32,8%	41,1%	4,492
41 a 50	30,0%	24,5%	21,4%	34,5%	21,6%	100,0%	33,6%	26,8%	16,0%	20,9%	32,0%	28,8%	26,8%	4,169
51 a 60	30,4%	25,2%	31,5%	13,8%	23,0%	0,0%	15,5%	22,1%	23,0%	8,7%	22,1%	27,3%	14,3%	2,569
< 61	1,7%	5,4%	7,1%	0,0%	12,7%	0,0%	0,0%	1,3%	1,1%	0,0%	1,3%	4,0%	1,0%	0,356

Segmentación por discapacidad

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	PDI	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTEIA	INTERNEXA	ISA INTERVIAL	COSTERA	TOTAL
Número de personas con alguna discapacidad TOTAL	1	21	2	0	1	0	1	64	2	1	0	4	0	97
% de total de la planta con alguna discapacidad	0,3%	2,5%	1,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,9%	4,0%	0,5%	0,9%	0,0%	1,2%	0,0%	1,94%
MUJERES con discapacidad	1	10	1	0	0	0	0	31	0	0	0	1	0	44
HOMBRES con discapacidad	0	11	1	0	1	0	1	33	2	1	0	3	0	53
% MUJERES con discapacidad	100%	48%	50%	0%	0%	0%	0%	48%	0%	0%	0%	25%	0%	21%
% HOMBRES con discapacidad	0%	52%	50%	0%	100%	0%	100%	52%	100%	100%	0%	75%	0%	48%

[GRI 401-1]

Empleo: nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERVIAL Y RUTAS	INTERNEXA	TOTAL
El número total de nuevas contrataciones de empleados durante el período objeto del informe	68	109	22	1	56	37	292	74	42	59	760
Tasa total de nuevas contrataciones de empleados durante el período objeto del informe (nuevas contrataciones / total de empleados)	23,21%	13,10%	10,48%	3,45%	12,73%	31,90%	18,18%	20,05%	12,88%	54,13%	15,17%
El número total de nuevas contrataciones de mujeres durante el período objeto del informe	23	49	9	0	18	12	97	24	18	11	261
Tasa de nuevas contrataciones de mujeres durante el período objeto del informe (nuevas contrataciones de mujeres / total de empleados)	2,76%	23,33%	31,03%	0,00%	20,22%	10,34%	6,04%	6,50%	15,65%	10,09%	12,60%
El número total de nuevas contrataciones de hombres durante el período objeto del informe	45	60	13	1	38	25	195	50	24	48	499
Tasa de nuevas contrataciones de hombres durante el período objeto del informe (nuevas contrataciones de hombres / total de empleados)	5,41%	28,57%	44,83%	0,23%	10,83%	21,55%	12,14%	13,55%	20,87%	44,04%	20,20%
El número total de nuevas contrataciones de empleados menores de 30 años durante el período objeto del informe	13	38	9	1	13	5	109	35	9	19	251
Tasa de nuevas contrataciones de empleados menores de 30 años durante el período objeto del informe (nuevas contrataciones de empleados menores de 30 años / total de empleados)	1,56%	18,10%	31,03%	0,23%	2,95%	4,31%	6,79%	9,49%	7,83%	17,43%	9,97%
El número total de nuevas contrataciones de empleados entre 30 y 50 años durante el período objeto del informe	50	68	9	0	38	26	177	37	29	28	462
Tasa de nuevas contrataciones de empleados entre 30 y 50 años durante el período objeto del informe (nuevas contrataciones de empleados entre 30 y 50 años / total de empleados)	17,06%	8,17%	4,29%	0,00%	8,64%	22,41%	11,02%	10,03%	8,90%	25,69%	9,22%
El número total de nuevas contrataciones de empleados mayores de 51 años durante el período objeto del informe	3	3	4	0	3	6	6	2	4	12	43
Tasa de nuevas contrataciones de empleados mayores de 51 años durante el período objeto del informe (nuevas contrataciones de empleados mayores de 51 años / total de empleados)	1,02%	0,36%	1,90%	0,00%	0,68%	5,17%	0,37%	0,54%	1,23%	11,01%	2,17%
El número total de retiros de personal durante el período objeto del informe	27	58	16	1	24	9	156	49	91	49	480
El número total de retiros voluntarios (renuncias) durante el período objeto del informe	8	20	4	0	8	5	89	29	23	26	212
El número total de retiros no voluntarios (despidos y terminación de contratos) durante el período objeto del informe	9	15	1	0	1	1	65	13	59	14	178
El número total de retiros naturales (muerte, terminación de contrato definido y jubilación) durante el período objeto del informe	3	19	11	1	14	2	2	3	7	7	69
El número total de retiros por movilidad interna entre empresas durante el período objeto del informe (empleados con movilidad)	7	4	0	0	1	1	0	4	2	2	21

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERVIAL Y RUTAS	INTERNEXA	Total	
Tasa de rotación de personal durante el período objeto del informe Formula : Retiros / (0.5 * [Planta inicial + Planta final])	Retiros - Mujeres	13	16	4	0	8	3	43	12	31	14	144	
	Retiros voluntarios - Mujeres	4	9	2	0	3	3	1	2	9	8	41	
	Planta inicial - Mujeres	116	252	48	4	79	88	216	148	133	112	1196	
	Planta final - Mujeres	129	285	53	4	89	30	278	131	122	109	1230	
	ROTACIÓN VOLUNTARIA - MUJERES	3,27%	3,35%	3,96%	0,00%	3,57%	5,08%	0,40%	1,43%	7,06%	7,24%	ROTACIÓN TOTAL VOLUNTARIA MUJERES	3,38%
	Rotación - Mujeres	10,61%	5,96%	7,92%	0,00%	9,52%	5,08%	17,41%	8,60%	24,31%	12,67%	Rotación total ISA y empresas - Mujeres	11,87%
	Retiros - Hombres	17	45	14	1	18	7	114	29	57	34	327	
	Retiros voluntarios - Hombres	3	8	2	0	5	3	19	18	13	16	87	
	Planta inicial - Hombres	139	530	158	25	329	67	1233	215	233	263	3192	
	Planta final - Hombres	164	547	157	25	351	0	86	1328	238	65	2961	
	ROTACIÓN VOLUNTARIA HOMBRES -	1,98%	1,49%	1,27%	0,00%	1,47%	8,96%	2,88%	2,33%	5,52%	9,76%	ROTACIÓN TOTAL VOLUNTARIA HOMBRES	2,83%
	Rotación - Hombres	7,28	5,54	5,93%	2,67%	3,49%	20.9	16,23	2,02	16,08	17,30%	Rotación total ISA y empresas - Hombres	10,63%

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERVIAL Y RUTAS	INTERNEXA	Total	
Tasa de rotación de personal durante el período objeto del informe	Retiros de empleados menores de 30 años	7	7	0	1	3	1	23	8	2	5	57	
	Retiros voluntarios de empleados menores de 30 años	2	2	0	0	0	1	0	4	1	5	15	
	Planta inicial de empleados menores de 30 años	12	58	19	1	36	4	167	62	17	18	394	
	Planta final de empleados menores de 30 años	19	86	28	1	47	8	259	88	22	32	590	
	ROTACIÓN VOLUNTARIA menores de 30 años	12,90%	2,78%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	0,00%	5,33%	5,13%	20,00%	ROTACIÓN VOLUNTARIA menores de 30 años	3,05%
	Rotación de empleados menores de 30 años	45%	10%	0%	100%	7%	17%	11%	11%	10%	20%	Rotación total del ISA y empresas- de empleados menores de 30 años	11,59%
	Retiros de empleados entre 30 y 50 años	17	29	2	0	16	8	88	28	67	38	293	
	Retiros voluntarios de empleados entre 30 y 50 años	5	14	2	0	8	5	5	15	19	17	90	
	Planta inicial de empleados entre 30 y 50 años	152	452	91	24	360	138	880	215	234	265	2811	
Formula : Retiros / (0.5 * [Planta inicial + Planta final])	Planta final de empleados entre 30 y 50 años	366	999	263	32	550	40	482	1459	440	235	4866	
	ROTACIÓN VOLUNTARIA de empleados entre 30 y 50 años	1,93%	1,93%	1,13%	0,00%	1,76%	5,62%	0,73%	1,79%	5,64%	6,80%	ROTACIÓN VOLUNTARIA para empleados entre 30 y 50 años	2,34%
	Rotación de empleados entre 30 y 50 años	7%	4%	1%	0%	4%	9%	13%	3%	20%	15%	Rotación total ISA y empresas - de empleados entre 30 y 50 años	7,45%

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERVIAL Y RUTAS	INTERNEXA	Total	
Tasa de rotación de personal durante el período objeto del informe	Retiros de empleados mayores de 51 años	6	25	16	0	7	1	44	5	21	5	130	
	Retiros voluntarios de empleados mayores de 51 años	0	1	2	0	0	0	15	1	3	2	24	
	Planta inicial de empleados mayores de 51 años	91	272	96	4	12	13	402	86	115	92	1183	
	Planta final de empleados mayores de 51 años	92	253	81	4	157	18	377	88	102	93	1265	
	ROTACIÓN VOLUNTARIA de empleados mayores de 51 años	0,00%	0,38%	2,26%	0,00%	0,00%	0,00%	3,85%	1,15%	2,76%	2,16%	ROTACIÓN VOLUNTARIA para empleados mayores de 51 años	1,96%
	Roración de empleados mayores de 51 años	7%	10%	18%	0%	8%	6%	11%	6%	19%	5%	Rotación total SA y empresas - de empleados mayores de 51 años	10,62%
	Total retiros	26	60	18	1	26	9	156	40	87	48	471	
	Total retiros voluntarios	7	17	4	0	8	6	20	20	22	24	128	
	Planta inicial	255	782	206	29	408	155	1449	363	366	375	4388	
Formula : Retiros / (0.5 * [Planta inicial + Planta final])	Planta final	293	832	210	29	440	30	364	1459	360	174	4191	
	Rotación voluntaria	2,55%	2,11%	1,92%	0,00%	1,89%	6,49%	2,21%	2,20%	6,06%	8,74%	ROTACIÓN VOLUNTARIA	2,98%
	Rotación de grupo	9,49%	7,43%	8,65%	3,45%	6,13%	9,73%	17,21%	4,39%	23,97%	17,49%	Rotación ISA y empresas	10,98%

[GRI 401-3]

Licencias de maternidad/paternidad

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	INTERNEXA
Número total de empleados(as) que utilizaron el permiso parental	Mujeres	3	8	1	0	4	2	6	1	2	2
	Hombres	3	9	4	0	13	0	30	5	5	2
Número total de empleados(as) que volvió a trabajar en el período del informe después de que su permiso parental terminó	Mujeres	3	8	1	0	4	1	4	1	2	2
	Hombres	3	9	4	0	13	0	30	5	5	2
Número total de empleados(as) que regresaron al trabajo tras la finalización del permiso parental que continuaron empleados(as) 12 meses después de su regreso al trabajo	Mujeres	3	7	1	0	4	1	5	1	2	1
	Hombres	3	9	4	0	13	0	23	5	5	2
Tasa de regreso al trabajo de empleados(as) que utilizaron el permiso parental	Mujeres	100%	100%	100%	0%	100%	50%	67%	100%	100%	100%
	Hombres	100%	100%	100%	0%	100%	0%	100%	100%	100%	100%
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo	Mujeres	3	8	1	0	4	2	6	1	2	2
	Hombres	3	9	4	0	13	0	30	5	5	2

Resultado de clima organizacional

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	INTERVIAL	INTERNEXA
Resultado de clima organizacional	83%	80%	85%	86%	89%	84%	82%	N/A	82%	86%
Meta 2023	76%									

[GRI 405-2]

Diversidad e igualdad de oportunidades

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	INTERNEXA
El porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización para cada una de las siguientes categorías	Total de mujeres en nivel 1: presidentes, gerentes y vicepresidentes	4	4	2	1	3	1	6	6	2	4
	Total de hombres en nivel 1: presidente, gerentes y vicepresidentes	5	5	4	1	6	9	4	3	7	10
	Total de empleados en nivel 1: presidente, gerentes y vicepresidentes	9	9	6	2	9	10	10	9	9	14
	% de mujeres en nivel 1: presidentes, gerentes y vicepresidentes	44%	44%	33%	50%	33%	10%	60%	67%	22%	29%
	% de hombres en nivel 1: presidente, gerentes y vicepresidentes	56%	56%	67%	50%	67%	90%	40%	33%	78%	71%

Ratio salarial

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	INTERNEXA
El ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral, por ubicación con operaciones significativas	Promedio salarial de los cargos nivel 1 en hombres (no incluye CEO o gerente general)	\$ 77.942.000	\$ 36.727.000	\$ 35.234.568	N. A.	\$ 37.412.444	\$ 48.904.897	\$ 151.230.663	\$ 45.503.667	\$ 57.038.109	\$ 36.465.163
	Promedio salarial de los cargos nivel 1 en mujeres (no incluye CEO o gerente general)	\$ 63.204.000	\$ 33.653.333	\$ 45.740.986	N. A.	\$ 40.115.569	\$ 0	\$ 139.869.397	\$ 39.799.667	\$ 56.636.347	\$ 26.633.214
	Ratio salarial mujeres/hombres nivel 1	0,81	0,91	1,3	N. A.	1,07	0	0,78	0,94	99	0,73
	Promedio salarial de los cargos nivel 2 en hombres	\$ 38.120.833	\$ 29.285.806	\$ 21.712.155	\$ 26.100.867	\$ 23.031.119	\$ 29.393.792	\$ 73.974.702	\$ 27.539.600	\$ 28.116.434	\$ 23.604.283
	Promedio salarial de los cargos nivel 2 en mujeres	\$ 32.250.700	\$ 29.088.416	\$ 20.784.818	\$ 23.907.582	\$ 22.598.784	\$ 29.415.026	\$ 57.489.038	\$ 27.141.750	\$ 27.703.670	\$ 23.514.013
	Ratio salarial mujeres/hombres nivel 2	0,84	0,99	0,96	1,09	0,98	1	0,94	0,99	99	1
	Promedio salarial de los cargos nivel 3 en hombres	\$ 12.802.707	\$ 7.047.349	\$ 9.141.546	\$ 10.403.691	\$ 7.775.859	\$ 18.244.920	\$ 19.234.591	\$ 8.258.378	\$ 7.949.752	\$ 8.973.514
	Promedio salarial de los cargos nivel 3 en mujeres	\$ 11.248.548	\$ 6.858.503	\$ 9.749.479	\$ 10.169.023	\$ 7.922.029	\$ 15.834.939	\$ 18.167.230	\$ 8.553.008	\$ 7.184.972	\$ 9.330.778
	Ratio salarial mujeres/hombres nivel 3	0,87	0,97	1,07	1,02	1,01	0,87	1,08	1,04	99	1,04

GRI 2 19-a

Compensación

		ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	INTERNEXA
CEO/gerente general	% compensación fija	50%	79%	63,2%	N. D.	47%	N. D.	45,72%	N. D.	76,8%	77,9%
	% compensación variable de largo plazo	22%	7%	15,8%	N. D.	0%	N. D.	9,84%	N. D.	3,31%	3,5%
	% compensación variable de corto plazo	22%	10%	15,8%	N. D.	10%	N. D.	33,11%	N. D.	19,8%	15,8%
	% beneficios	6%	5%	5,2%	N. D.	43%	N. D.	11,33%	N. D.	0,1%	2,7%
Nivel 1	% compensación fija	63%	79%	63,9%	N. D.	66%	N. D.	49,87%	N. D.	14,3%	79,8%
	% compensación variable de largo plazo	22%	3%	10,7%	N. D.	0%	N. D.	2,62%	N. D.	2,5%	3,8%
	% compensación variable de corto plazo	14%	10%	16%	N. D.	11%	N. D.	26,55%	N. D.	23%	16,1%
	% beneficios	1%	8%	9,5%	N. D.	23%	N. D.	20,96%	N. D.	0,2%	0,3%
Nivel 2	% compensación fija	68%	77%	63,9%	N. D.	74%	N. D.	73,66%	N. D.	82%	80,2%
	% compensación variable de largo plazo	8%	3%	10,6%	N. D.	0%	N. D.	1,21%	N. D.	0%	3,2%
	% compensación variable de corto plazo	21%	10%	15,4%	N. D.	12%	N. D.	13,94%	N. D.	9,5%	16,1%
	% beneficios	3%	10%	10,1%	N. D.	14%	N. D.	11,2%	N. D.	1,7%	0,4%
Nivel 3	% compensación fija	86%	80%	72,7%	N. D.	75%	N. D.	63,54%	N. D.	88,8%	0%
	% compensación variable de largo plazo	0%	0%	0%	N. D.	0%	N. D.	0%	N. D.	0%	0%
	% compensación variable de corto plazo	8%	3%	6,6%	N. D.	5%	N. D.	7,09%	N. D.	9,5%	0%
	% beneficios	6%	17%	20,7%	N. D.	20%	N. D.	29,36%	N. D.	1,7%	0%

[GRI 2 21-a] [GRI 2 21-b] [GRI 2 21-c]

Ratio de compensación total anual

	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	INTERNEXA
Compensación anual de la persona mejor paga (se excluye CEO o Gerencia General de la empresa)	\$ 1.882.387.200	\$ 680.617.137	\$ 1.102.192.163	\$ 469.020.998	\$ 894.952.617	\$ 837.443.831	N. D.	\$ 615.360.000	\$ 1.239.130.728	\$ 578.953.025
Compensación media anual de la organización (sin incluir la persona mejor paga)	\$ 245.453.364	\$ 166.132.413	\$ 164.685.858	\$ 121.020.600	\$ 176.225.018	\$ 270.605.619	N. D.	\$ 146.892.134	\$ 100.653.402	\$ 158.494.411
Ratio de compensación en la organización	7,67	4,1	6,69	3,88	5,24	3,09	N. D.	4,2	12,31	3,65
Incremento de la compensación anual de la persona mejor paga	21,5	14,7	21,81	6,5	4,1	11	N. D.	14,12	15,7	0
Incremento de la compensación media anual de la organización (sin incluir la persona mejor paga)	14,9	13,9	16,42	13,7	3,36	20,19	N. D.	14,12	10,9	13,6
Ratio de incremento de compensación en la organización	1,4	1,06	1,33	0,47	1,22	0,54	N. D.	0	1,44	0
Presentar la información contextual necesaria para entender los datos y cómo se han recopilado	Se incluyeron para el cálculo: empleados con contrato directo a término fijo e indefinido, tiempo completo. No se incluyeron estudiantes en práctica o aprendices. Los conceptos salariales que se obtuvieron en el cálculo fueron: paga fija -sueldo básico, variables salariales, prestaciones legales, prestaciones extralegales-. Paga variable: bono corto plazo, bono largo plazo y beneficios. Beneficios: son los que se pagan directamente por nómina (auxilios de educación, salud y teletrabajo).	Se incluyeron para el cálculo: empleados con contrato directo a término fijo e indefinido, tiempo completo. No se incluyeron estudiantes en práctica o aprendices. Los conceptos salariales que se obtuvieron en el cálculo fueron: paga fija -sueldo básico, variables salariales, prestaciones legales, prestaciones extralegales-. Paga variable: bono corto plazo, bono largo plazo y beneficios. Beneficios: son los que se pagan directamente por nómina (auxilios de educación, salud y teletrabajo).		Se contemplaron los conceptos: Paga fija: sueldo básico, bono de antigüedad, otros bonos, horas extras, aguinaldo y prima. Paga variable: bono corto plazo y bono largo plazo. Beneficios: seguros.	Nivel ejecutivo/gerencial: gerentes (menos el gerente general). Nivel directivo: subgerentes. Nivel no gerencial: todos los demás cargos. Los datos tienen corte al 31 de diciembre cada año. La información anualizada se obtiene de las planillas. No se incluyen ingresos eventuales como nacimiento de hijo, fallecimiento, quinquenio y préstamos.	Se excluyeron los ingresos y retiros de los años 2022 y 2023, para un total de la muestra de empleados de 45 personas que estuvieron los 12 meses. Se contemplaron los conceptos: Paga fija: sueldo ganado, gratificación, horas extras, bono turno, colación, teletrabajo, club social. Paga variable: bono corto plazo, bono largo plazo, bonos de encargo, compensación horas almuerzo, bono coordinación. Beneficios: auxilios de educación, sala cuna y arriendo. Persona mejor pagada: gerente O&M.	N. D.			Paga fija: salario + variables salariales + prestaciones sociales legales . Paga variable anual: pagos realizados por nómina por concepto de bono corto y largo plazo. Beneficios anuales: suma de todos los beneficios que ingresan directamente por pago de nómina, como auxilios de teletrabajo, celular, matrimonio e hijos. Compensación anual: suma de paga fija + paga variable + beneficios. Se incluyen todos los empleados activos (año completo) 2022 y 2023 y con estos se realiza la fórmula de la mediana y la fórmula de incrementos salariales; no se incluyen estudiantes en práctica ni aprendices.
	El cargo de la persona mejor pagada es vicepresidente de Transporte de Energía."	La segunda persona mejor pagada es el gerente de Operaciones.								

GRI 406-1

Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

	ISA		ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA BOLIVIA		ISA REP		ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		XM		ISA INTERVIAL		INTERNEXA	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número de casos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	N. D.	N. D.	0	0
Medidas y acciones correctivas	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	1. Despido del colaborador sin justa causa y se reforzaron los lineamientos del Código de Ética y Conducta. 2. Se reforzaron los lineamientos del Código de Ética y Conducta y comportamientos esperados por la organización con los líderes y retroalimentación con los equipos.	N. A.	N. A.	N. A.	N. D.	N. D.	N. A.	N. A.
En caso de haberse presentado casos, indique el estatus de los casos y las acciones emprendidas en lo que atañe a lo siguiente: i. caso evaluado por la organización; ii. aplicación de planes de reparación en curso; iii. planes de reparación cuyos resultados hayan sido implementados a través de procesos de revisión y gestión internos rutinarios; iv. caso que ya no está sujeto a acciones.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	N. A.	Caso 1 IV caso en que no esté sujeto a acciones. Caso 2 III planes de reparación cuyos resultados hayan sido implementados mediante procesos rutinarios de revisión y gestión interna.	N. A.	N. A.	N. A.	N. D.	N. D.	N. A.	N. A.

GRI 404-1

Formación y Enseñanza

		ISA			ISA INTERCOLOMBA			ISA TRANSELCA			ISA BOLIVIA			ISA REP		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Total de horas de formacion que los empleados de la organización hayan tenido durante el período objeto del informe		10.783	17.484	28.267	14.364	38.938	53.302	11.022	21.035	32.057	337	2.831	3.168	5.430	30.157	35.587
La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el período objeto del informe		83,6	106,6	96,5	50,4	71,2	64,1	208,0	134,0	152,7	84,2	113,3	109,2	61,0	85,9	80,9
Horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el período objeto del informe, por categoría laboral	Número de empleados de nivel 1	12	20	32	11	17	28	7	8	15	1	1	2	10	14	24
	Horas de formación de empleados de nivel 1: presidentes, gerentes y vicepresidentes	714	1.444	2.158	996	1.708	2.704	3.257	952	4.209	105	117	223	781	1.076	1.857
	Media de horas de formación de empleados de nivel 1	59,5	72,2	67,4	90,6	100,4	96,6	465,2	119,0	280,6	105,2	117,4	111,3	78,1	76,9	77,4
	Número de empleados de nivel 2	72	98	170	43	96	139	7	21	28	2	12	14	34	105	139
	Horas de formación de empleados de nivel 2: directores y jefes	6.421	12.149	18.570	1.741	7.262	9.003	339	1.502	1.841	178	1.322	1.500	1.836	10.203	12.039
	Media de horas de formación de empleados de nivel 2	89,2	124,0	109,2	40,5	75,6	64,8	48,4	71,5	65,8	89,1	110,2	107,1	54,0	97,2	86,6
	Número de empleados de nivel 3	45	46	91	231	434	665	39	128	167	1	12	13	45	232	277
	Horas de formación de empleados de nivel 3: especialistas, analistas, técnicos y asistentes	3.648	3.892	7.540	11.626	29.968	41.595	7.426	18.581	26.007	54	1.392	1.446	2.813	18.878	21.691
	Media de horas de formación de empleados de nivel 3	81,1	84,6	82,9	50,3	69,1	62,5	190,4	145,2	155,7	53,6	116,0	111,2	62,5	81,4	78,3



		ISA CTEEP			XM			ISA INTERVIAL			ISA INTERCHILE			INTERNEXA			INTEIA		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Total de horas de formacion que los empleados de la organización hayan tenido durante el pediodo onteto del informe		9.461	70.159	79.619	11.365	19.776	31.141	14.748	18.372	33.120	1.190	6.009	7.199	3.633	11.695	15.328	2.093	2.880	4.973
La media de horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el periodo objeto del informe		34,0	52,8	49,6	86,8	83,1	84,4	120,9	89,2	101,0	39,7	69,9	62,1	33,3	41,9	39,5	41,9	44,3	43,2
Horas de formación que los empleados de la organización hayan tenido durante el período objeto del informe, por categoría laboral	Número de empleados de nivel 1	10	32	42	12	8	20	8	27	35	2	12	14	14	22	36	1	4	5
	Horas de formación de empleados de nivel 1: presidentes, gerentes y vicepresidentes	287	993	1.280	1.398	2.960	4.358	2.403	3.624	6.028	75	376	451	517	488	1.005	72	550	621
	Media de horas de formación de empleados de nivel 1	28,7	31,0	30,5	116,5	370,0	217,9	300,4	134,2	172,2	37,3	31,3	32,2	36,9	22,2	27,9	71,6	137,4	124,3
	Número de empleados de nivel 2	84	337	421	28	57	85	38	62	100	12	47	59	57	153	210	8	9	17
	Horas de formación de empleados de nivel 2: directores y jefes	3.772	19.544	23.316	4.606	5.755	10.361	4.638	5.929	10.567	505	3.737	4.242	2.019	6.502	8.521	588	670	1.258
	Media de horas de formación de empleados de nivel 2	44,9	58,0	55,4	164,5	101,0	121,9	122,1	95,6	105,7	42,1	79,5	71,9	35,4	42,5	40,6	73,5	74,5	74,0
	Número de empleados de nivel 3	184	959	1.143	91	173	264	76	117	193	16	27	43	38	104	142	41	52	93
	Horas de formación de empleados de nivel 3: especialistas, analistas, técnicos y asistentes	5.401	49.622	55.023	5.360	11.061	16.421	7.707	8.819	16.525	610	1.897	2.507	1.096	4.705	5.801	1.434	1.660	3.094
	Media de horas de formación de empleados de nivel 3	29,4	51,7	48,1	58,9	63,9	62,2	101,4	75,4	85,6	38,1	70,2	58,3	28,9	45,2	40,9	35,0	31,9	33,3

Total de inversión en formación

	ISA		ISA INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA BOLIVIA		ISA REP	
	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP
Inversión total en formación	\$778.913	\$2.977.003.923	\$490.284	\$1.873.865.165	\$241.753	\$923.981.602	\$40.192	\$153.611.913	\$285.494	\$1.091.158.068
Promedio de inversión en formación por FTE	\$2.658	\$10.160.423	\$589	\$2.252.242	\$1.151	\$4.399.912	\$1.386	\$5.296.963	\$649	\$2.479.905
Promedio de inversión por sexo	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Promedio de inversión en formación por sexo (USD)	\$297.129,00	\$481.783,00	\$132.124,00	\$358.160,00	\$83.119,00	\$158.634,00	\$4.273,00	\$35.919,00	\$43.563,00	\$241.931,00
Promedio de inversión en formación por persona (USD)	\$2.303,33	\$2.937,70	\$463,59	\$654,77	\$1.568,28	\$1.010,41	\$1.068,18	\$1.436,75	\$489,47	\$689,26

	ISA CTEEP		XM		ISA INTERVIAL		ISA INTERCHILE		INTERNEXA		INTEIA	
	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP	USD	COP
Inversión total en formación	\$264.711	\$1.011.725.557	\$269.303	\$1.029.275.477	\$170.929	\$653.289.717	\$317.691	\$1.214.215.002	\$70.662	\$270.068.670	\$67.854	\$259.337.988
Promedio de inversión en formación por FTE	\$165	\$629.966	\$730	\$2.789.364	\$521	\$1.991.737	\$2.739	\$10.467.371	\$182	\$696.053	\$590	\$2.255.113
Promedio de inversión por sexo	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Promedio de inversión en formación por sexo (USD)	\$31.454,00	\$264.711,00	\$98.282,00	\$171.021,00	\$76.115,00	\$91.814,00	\$52.508,00	\$265.183,00	\$16.746,00	\$53.915,00	\$28.560,00	\$39.294,00
Promedio de inversión en formación por persona (USD)	\$113,14	\$175,65	\$750,25	\$718,57	\$623,89	\$460,26	\$1.750,26	\$3.083,53	\$153,64	\$193,24	\$571,19	\$604,53

GRI 404-3

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

		ISA		INTERCOLOMBIA		ISA TRANSELCA		ISA BOLIVIA		ISA REP		ISA INTERCHILE		ISA CTEEP		XM		ISA INTERVIAL		INTERNEXA	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
El porcentaje del total de empleados por sexo y por categoría laboral que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional durante el período objeto del informe	Total de mujeres con evaluación de desempeño	108	97	231	98	43	93	4	100	77	100	12	80	192	91	111	95	121	95	102	92%
	Total de hombres con evaluación de desempeño	130	100	497	97	145	94	25	100	319	97	59	98	1152	94	211	97	219	97	252	100
	Total de trabajadores con evaluación de desempeño de niveles 1 y 2: presidentes, gerentes, vicepresidentes y directores	28	100 %	29	100 %	15	100 %	2	100 %	22	100 %	5	100 %	36	100 %	21	100	38	100 %	36	100 %
	Total de trabajadores con evaluación de desempeño de nivel 3	210	98	699	94	173	94	27	100	374	98	66	94	1308	94	301	96	302	96	318	98

Este indicador se calcula con el cierre de planta a septiembre 30 de 2022.

Vacantes internas

Vacantes internas	ISA	ISA INTERCOLOMBIA	ISA TRANSELCA	ISA BOLIVIA	ISA REP	ISA INTERCHILE	ISA CTEEP	XM	ISA INTERVIAL	INTERNEXA	INTEIA	TOTAL
% de nuevas posiciones ocupadas por candidatos internos	39%	14%	15%	0%	14%	21%	14%	16%	19%	0%	0%	14%