

**Medellín, Colombia, 17 de diciembre de 2024.**

## **Comunicado de prensa**

Con ocasión de las noticias divulgadas recientemente en medios de comunicación, acerca del nombramiento de Jorge Andrés Carrillo como presidente de ISA, la compañía informa que para la selección del presidente de la sociedad se siguió el procedimiento establecido en los estatutos sociales y el Código de Buen Gobierno de la compañía. Estos instrumentos de gobierno corporativo, que pueden ser consultados en el sitio web de la compañía ([www.isa.co](http://www.isa.co)), establecen que el presidente de ISA es elegido por la Junta Directiva, a través de un proceso de selección planeado y gestionado por el Comité de Talento Organizacional de la Junta Directiva de ISA, con el acompañamiento de una empresa cazatalentos (headhunter), especializada en selección y contratación de ejecutivos.

El procedimiento que culminó con la elección de Jorge Andrés Carrillo como presidente de ISA, fue planeado y gestionado por el Comité de Talento Organizacional y la Junta Directiva de ISA y se surtió durante un periodo aproximado de ocho meses. Según fue revelado al mercado el 13 de diciembre de 2023, el Comité de Talento Organizacional y la Junta Directiva de ISA contaron con el acompañamiento de Korn Ferry, la firma cazatalentos seleccionada para dicho efecto. Esta firma cazatalentos brindó elementos de juicio para que los miembros de la Junta Directiva, en ejercicio de sus funciones, conformaran la lista final de candidatos y eligieran, con base en su criterio profesional, el presidente de la compañía. Durante su acompañamiento en el proceso de selección, ISA no recibió de parte de Korn Ferry advertencia sobre posible irregularidad en la elección del presidente de ISA.

Todas las decisiones del Comité de Talento Organizacional y de la Junta Directiva fueron tomadas en consideración de las mayorías aplicables indicadas en los estatutos sociales y demás instrumentos de gobierno de la sociedad. Durante el proceso de evaluación y selección de candidatos todos los miembros del Comité de Talento Organizacional y de la Junta Directiva pudieron expresar y debatir abiertamente sus diferentes posiciones, tal y como quedó plasmado en las actas respectivas.

Finalmente, la Junta Directiva, como órgano encargado estatutariamente de la decisión de selección del presidente de la compañía, en ejercicio de su competencia y a partir de todos los insumos disponibles, incluyendo los informes de los asesores, decidió por mayoría de cinco votos elegir a Jorge Andrés Carrillo como nuevo presidente de ISA y cuatro miembros de Junta Directiva expresaron una posición disidente.

Es importante indicar al mercado que la compañía cuenta con una estrategia clara y con un plan de inversión y ejecución de sus negocios y proyectos, que continúa desarrollando de manera normal dentro de su operación, garantizando el cumplimiento de los desafíos de crecimiento y la prestación de su servicio con la calidad y excelencia que caracterizan a ISA.