



# Realicemos juntos **LAS CAMINATAS POR LA VIDA**

*Haz clic en cada botón para ver la información*

¿Qué son **las caminatas por la vida**?

¿Cómo abordar a alguien que **está teniendo un acto inseguro**?

¿Qué hace **un líder durante** la caminata?

¿Dónde y cómo **reportar un acto y una condición insegura**?

¿Cómo **identificar actos inseguros** durante una caminata por la vida?

*isa*

CONEXIONES QUE INSPIRAN

# ¿Qué son las caminatas por la vida?

Es el mecanismo mediante el cual los líderes con propósito SST, se acercan a tu sitio de trabajo de forma planeada, para construir entre todos, **sitios de trabajo seguros y comportamientos saludables**.

## Que NO son las caminatas por la vida...

- ▶ Inspeccionar áreas, equipos, procedimientos de trabajo.
- ▶ Supervisión del desarrollo de las actividades.
- ▶ Auditorías que buscan el cumplimiento de un estándar.
- ▶ Interventorías en obra.
- ▶ Recorridos para cumplir metas o mapa de ruta.
- ▶ Fiscalización de tareas - áreas.

## ¿Qué hace un líder durante la caminata?



Utiliza todos los elementos de seguridad necesarios en tu sitio de trabajo y cumple los procedimientos.



Observa tu entorno de trabajo para identificar aspectos positivos y oportunidades de mejora.

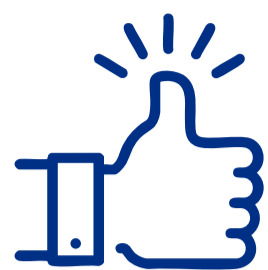


Realiza momentos de seguridad de reflexión en SST, y manifiesta el objetivo de la caminata.



Conversa sobre el estado de salud de las personas, como ejecutan su trabajo y las potenciales necesidades SST que presentan.





Refuerza los Compromisos con la Vida y los principios y hábitos en SST. Si la situación amerita, interviene o detiene una actividad.



Resalta los aspectos positivos observados durante la caminata.



Busca soluciones y se compromete. Establece acuerdos mutuos para solucionar en el menor tiempo posible las oportunidades de mejora identificadas.










## ¿Cómo identificar actos inseguros durante una caminata por la vida?

**Un acto inseguro es cualquier acción (o falta de acción) que pone en riesgo la vida propia o la de otros.** Muchas veces, los accidentes ocurren por exceso de confianza, desconocimiento, distracciones o incluso por presión de tiempo.



# ¿Cómo abordar a alguien que está teniendo un acto inseguro?

En ISA y nuestras empresas, todos tenemos la responsabilidad de intervenir si vemos algo que puede terminar en un incidente. **No importa el cargo: si ves algo inseguro, no lo ignores.** Aquí te damos una guía sencilla para actuar:

-  ➤ Acércate con calma, sin confrontar. El lenguaje corporal también comunica.
-  ➤ Empieza con algo positivo, como reconocer lo que la persona está haciendo bien.
-  ➤ Menciona claramente el comportamiento inseguro y las posibles consecuencias.
-  ➤ Pregunta si hay otra forma más segura de hacer la tarea.
-  ➤ Si hay un líder o responsable cerca, invítalo a revisar la situación juntos.
-  ➤ Si no hay cambio de actitud, informa sobre las posibles consecuencias y reporta el caso.
-  ➤ Cierra agradeciendo la disposición de la persona y su apertura para mejorar.



## Reflexión express:

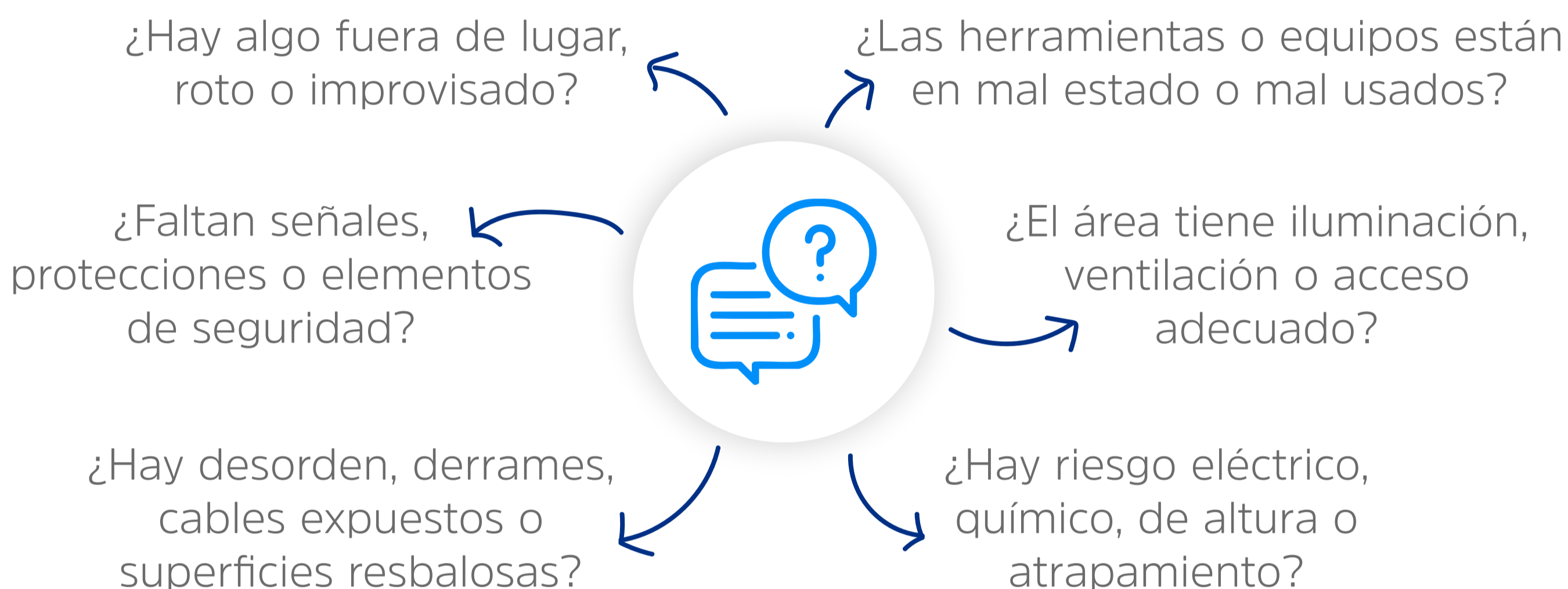
¿Estoy honrando mi Compromiso con la Vida al hablar y cuidar de forma respetuosa?



# ¿Cómo identificar condiciones inseguras durante una caminata por la vida?



Una condición insegura es todo aquello en el entorno de trabajo que puede causar un accidente o poner en riesgo la vida, ya sea por estar dañado, mal ubicado, ausente o en mal estado.



## Clave:

Si algo no está como debería para trabajar con seguridad, es una condición insegura. Y si la identificas, repórtala. Tu mirada puede prevenir un accidente.





## ¿Dónde y cómo reportar un acto y una condición insegura?

Reportar a tiempo puede marcar la diferencia entre una alerta y un accidente. **Todos tenemos la responsabilidad de actuar** si vemos algo que pone en riesgo la vida.



**Informa de inmediato a tu jefe o al responsable SST en tu área.**

### Aporta toda la información que tengas:

- ✓ ¿Qué pasó?
- ✓ ¿Dónde y cuándo?
- ✓ ¿Quién estaba presente?
- ✓ ¿Qué se hizo después?

### Recuerda: un buen reporte incluye...

- ✓ Fecha, hora y lugar.
- ✓ Datos del trabajador afectado.
- ✓ Descripción clara de los hechos.
- ✓ Fotos o registros del entorno.
- ✓ Posible causa o factor crítico.
- ✓ Tu nombre y contacto para seguimiento.

En ISA, construir **CONEXIONES QUE INSPIRAN** significa, antes que todo, **honrar la vida** que nos une y nos impulsa.

**NUESTRA ENERGÍA** conecta, inspira y transforma.



*isa*

CONEXIONES QUE INSPIRAN

