



REPORTE SEGUNDO TRIMESTRE
CIRCULAR 012



**REPORTE PRIMER TRIMESTRE
CIRCULAR 012
ISA
2025**

**Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.
NIT 860016610-3
Calle 12Sur # 18-168
Medellín, Antioquia
Colombia**

Contenido

<i>Perfil de ISA y sus empresas</i>	4
Presencia de ISA y sus empresas	5
Estrategia ISA2040 - Energía que da vida a la transición	¡Error! Marcador no definido.
Nuestra gente	6
<i>Gobierno Corporativo</i>	7
Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación	10
Administración	10
<i>Gestión integral de riesgos</i>	12
Gestión de riesgos empresariales	12
Reporte de riesgos empresariales con corte a marzo-junio de 2025	13
<i>Análisis de Doble Materialidad</i>	17
<i>Excelencia operacional</i>	19
Indicadores de gestión de infraestructura de Transmisión de Energía Eléctrica	19
Indicadores de gestión de infraestructura de Vías	19
Indicadores de gestión de Telecomunicaciones y TIC	19
<i>Gestión de impactos ambientales</i>	20
Mitigación y adaptación al cambio climático	21
Gestión de gases efecto invernadero (GEI)	23
<i>Seguridad y salud en el trabajo</i>	26
Gestión de accidentes	27
<i>Resultados financieros</i>	29
Desempeño de la acción	29
Descripción del comportamiento y desempeño de la acción:	29
Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación	30
Bonos	30
Dividendos	31



GLOSARIO	34
-----------------------	----

Perfil de ISA y sus empresas

ISA, empresa del Grupo Ecopetrol, es una multilatina con más de 57 años de experiencia y trayectoria, que opera en los negocios de Energía Eléctrica, Vías, y Telecomunicaciones y TIC, y aporta a la calidad de vida de millones de personas en Colombia, Brasil, Chile, Perú, Bolivia y Centroamérica, a través del trabajo de 5.101 empleados en 50 empresas.

La compañía desarrolla sus negocios basada en la excelencia técnica, la prestación eficiente y confiable de sus servicios, la creación de valor para sus grupos de interés y la sociedad en general, integrando soluciones tecnológicas a la vanguardia y soportada en las mejores prácticas de ética y gobierno corporativo.

ISA y sus empresas están comprometidas con la mitigación y adaptación al cambio climático, el uso racional de los recursos, el desarrollo de programas que generen impacto positivo en el ambiente y el desarrollo de las comunidades donde opera.

Composición accionaria

A 30 de junio de 2025

ACCIONISTA	Número de acciones junio 30-2025	Participación %
EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS - ECOPETROL	569.472.561	51,41 %
EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN	97.724.413	8,82 %
INVERSIONISTAS PRIVADOS	440.480.920	39,77 %
INVERSIONISTAS INSTITUCIONALES LOCALES	309.141.760	27,91 %
FONDOS DE INVERSIÓN EXTRANJEROS	95.942.975	8,66 %
PERSONAS NATURALES	35.107.660	3,17 %
PROGRAMA DE ADR	288.525	0,02 %
CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO EN CIRCULACIÓN	1.107.677.894	100,00 %

ISA es una empresa de servicios públicos mixta, constituida como sociedad anónima por acciones, de carácter comercial, del orden nacional, regida por las leyes 142 y 143 de 1994 y con domicilio en la ciudad de Medellín (Colombia). Ecopetrol es el accionista mayoritario o controlante de ISA, al ser titular del 51,41 % del capital social.

La compañía tiene inversionistas estatales y privados. Sus acciones y bonos se transan en la Bolsa de Valores de Colombia y cuenta con *American Depositary Receipt* (ADR) Nivel I que se negocian en el mercado *Over the Counter* (OTC) de Estados Unidos. Todas las acciones constitutivas del capital social gozan de los mismos derechos, son ordinarias,

nominativas y desmaterializadas, no existiendo restricciones estatutarias a su transferibilidad. ISA aplica altos estándares de transparencia, eficiencia y gobierno corporativo que brindan protección y confianza a sus inversionistas.

Presencia de ISA y sus empresas



Nuestra gente

Marzo31 a junio 30 de 2025

Empresas	Total mujeres	Total hombres	Total empleados	Total Empleados_Q2	variación empleados marzo vrs junio
ISA	141	171	312	310	0,65%
ISA Intercolombia	279	526	805	810	-0,62%
Transelca	60	163	223	219	1,83%
ISA Energía en Perú*	103	374	477	475	0,42%
ISA BOLIVIA	4	24	28	28	0,00%
ISA Energía en Chile*	28	89	117	121	-3,31%
ISA Energía en Brasil*	290	1334	1624	1633	-0,55%
Ruta Costera	103	160	263	252	4,37%
ISA Vías en Chile*	120	219	339	341	-0,59%
INTERNEXA Colombia	88	211	299	289	3,46%
INTERNEXA Perú	14	38	52	52	0,00%
RUTA DEL ESTE	19	30	49	46	6,52%
XM	140	257	397	390	1,79%
INTEIA	68	72	140	148	-5,41%
Total	1457	3668	5125	5114	

*Por nuevas denominaciones de marca corporativa algunos nombres de empresas han cambiado:
ISA Energía en Perú (ISAS REP), ISA Energía en Chile (ISA INTERCHILE) ISA Energía en Brasil (ISA CTEEP) e ISA Vías en Chile (ISA INTERVIAL)

Gobierno Corporativo

En ISA, el gobierno corporativo es el conjunto de prácticas por medio de las cuales ISA y sus empresas son dirigidas, operadas y controladas, buscando la eficiencia empresarial, potenciar el crecimiento, fomentar la confianza de los inversionistas en contextos nacionales e internacionales con acciones orientadas a la transparencia y coherencia, obtener mejores condiciones de financiación por percepción de menor riesgo por parte de los acreedores e inversionistas, el respeto de quienes invierten en ISA y el cumplimiento de los compromisos con sus diversos grupos de interés.

Al 30 de junio de 2025, fecha de corte del presente informe, no se han presentado cambios materiales en las prácticas, procesos, políticas e indicadores implementados por ISA en relación con los criterios de gobierno corporativo.

No obstante, lo anterior, en la sección de Junta Directiva de este informe, se incluyen cambios presentados en la conformación de los Comités de la Junta Directiva, la presidencia de la Junta Directiva y los reglamentos de funcionamiento de la Junta Directiva y sus Comités. Adicionalmente, en la sección "Cambios en la estructura de la administración", se incluye la información relativa a los cambios en la Alta Gerencia.

En el sitio web de ISA, se encuentra la información sobre las normas, prácticas y procedimientos de gobierno corporativo: <https://isa.co/es/nosotros/gobierno-corporativo/>

A continuación, se indican los cambios en materia de Gobierno Corporativa respecto de la información incluida en el Reporte Primer Trimestre Circular 012.

JUNTA DIRECTIVA

En la sesión 937 del 30 de abril de 2025 de la Junta Directiva, este órgano societario eligió a Juan Pablo Zárate Perdomo, miembro independiente, como presidente de la Junta Directiva, para el período estatutario restante de este órgano social que culmina en marzo de 2026.

Así mismo, en esta sesión la Junta Directiva aprobó la conformación de sus Comités, de la siguiente manera:

Comité de Auditoría y Riesgos	Comité de Talento Organizacional	Comité de Negocios	Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación
David Alfredo Riaño Alarcón	David Alfredo Riaño Alarcón	Ricardo Roa Barragán	Ricardo Roa Barragán
Lucía Cristina Díaz Armenta*	Fabiola Leal Castro*	David Alfredo Riaño Alarcón	Fabiola Leal Castro*
Camilo Zea Gómez*	Germán Arce Zapata*	Germán Arce Zapata*	Lucía Cristina Díaz Armenta*
Luis Ferney Moreno Castillo*	Luis Ferney Moreno Castillo*	Camilo Zea Gómez*	Juan Pablo Zárate Perdomo*
Juan Emilio Posada*	Juan Emilio Posada*	Juan Pablo Zárate Perdomo (P)*	Juan Emilio Posada*

* Miembro independiente de la Junta Directiva.

(P) Presidente de la Junta

Esta información fue revelada al mercado en forma oportuna.

ACTUALIZACIÓN REGLAMENTOS DE FUNCIONAMIENTO JUNTA Y COMITÉS DE JUNTA

En sesión 941 del 19 de junio de 2025, la Junta Directiva de ISA en ejercicio de sus funciones estatutarias, aprobó la actualización de los reglamentos de funcionamiento de la Junta Directiva y de sus Comités, con el objetivo de armonizar estos documentos con los estatutos sociales y el Código de Buen Gobierno, formalizar algunas prácticas de buen gobierno corporativo en el funcionamiento de la Junta, con el propósito de continuar alineando el funcionamiento de este órgano con las tendencias y estándares actuales en materia de gobierno corporativo.

Los principales cambios en los reglamentos son los siguientes:

- Se armoniza el reglamento de la Junta Directiva para que sea acorde con los estatutos vigentes, actualizando datos como el número de independientes que debe tener la Junta Directiva, los requisitos estatutarios de independencia, las calidades mínimas de los miembros de la Junta Directiva.

- Se regula de manera clara el periodo de los Comités y del presidente de la Junta, para que sea igual al periodo estatutario de la Junta Directiva, sin perjuicio de la facultad de la Junta Directiva de hacer cambios cuando lo estime pertinente.
- En lo referente al procedimiento para la conformación de la Junta Directiva, se hace referencia al rol que tiene asignado el Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación en la evaluación de los candidatos, establecido en la Política de Sucesión de la Junta Directiva, el Código de Buen Gobierno y el reglamento de este Comité.
- Se actualizan los documentos y aspectos que se deben cumplir para aceptar la postulación y el nombramiento como miembro de la Junta Directiva, los cuales están establecidos en el Código de Buen Gobierno Corporativo.
- También se busca formalizar algunas prácticas empresariales en relación con los conflictos de intereses, la simetría de información entre los miembros de la Junta y las invitaciones a los Comités y el uso confidencial de la información.
- Se actualizan ciertas prácticas procedimentales, tales como, forma y contenido de la convocatoria a reuniones, uso del aplicativo de gestión de la Junta y los Comités, y se formalizan las funciones de los presidentes y secretarios de los Comités.
- En lo que respecta a los reglamentos de los cuatro comités institucionales, éstos se armonizan con la modificación del reglamento de la Junta Directiva, de forma sean autocontenidos, facilitando así su comprensión y aplicación.

Esta información puede ampliarse en los siguientes enlaces:

- **Acuerdo 138. Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva.** <https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/07/acuerdo-138-reglamento-junta-directiva-19062025.pdf>
- **Acuerdo 139. Reglamento de Funcionamiento del Comité de Auditoría y Riesgos.** <https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/07/acuerdo-139-reglamento-comite-auditoria-y-riesgos-19062025.pdf>
- **Acuerdo 140. Reglamento de Funcionamiento del Comité de Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Tecnología e Innovación.** <https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/07/acuerdo-140-reglamento-comite-gsti-19062025.pdf>
- **Acuerdo 141. Reglamento de Funcionamiento del Comité de Talento Organizacional.** <https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/07/acuerdo-141-reglamento-comite-talento-organizacional-19062025.pdf>
- **Acuerdo 142. Reglamento de Funcionamiento del Comité de Negocios.** <https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/07/acuerdo-142-reglamento-comite-negocios-19062025.pdf>

endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/07/acuerdo-142-reglamento-comite-negocios-19062025.pdf

Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación

Con el propósito de mantener con los accionistas e inversionistas relaciones de confianza basadas en el suministro de información oportuna y confiable, ISA realizaron las siguientes actividades en el 2024:

- Publicación de resultados financieros trimestrales.
- Publicación de información relevante
- Conferencia de resultados trimestrales.
- Se realizaron reuniones uno a uno con los analistas del mercado.
- Se participó en el evento de sostenibilidad organizado por Trii.
- Utilizó estrategias de mercadeo relacional: correos electrónicos, boletines y a analistas del mercado.

Administración

Cambios en la estructura de la administración

En el periodo objeto de reporte se presentaron los siguientes cambios:

- Luis Alfonso Naranjo Correa, quien se venía desempeñando como director de Aprovisionamiento, presentó su carta de renuncia y trabajó en la compañía hasta el 18 de abril de 2025. Mientras se surtía el proceso de selección y contratación para este rol¹, quedó en calidad de encargado Carlos Augusto Quintero Monsalve. Este hecho fue divulgado como información relevante oportunamente.
A continuación, se encuentra un extracto de la hoja de vida del director encargado: Carlos es ingeniero de producción de EAFIT y tiene una especialización en Gerencia para Ingenieros de la UPB. Cuenta con más de 25 de años experiencia y ha trabajado en empresas como Papelsa y Prebel.
- Sebastián Castañeda Arbeláez, estuvo a cargo de la Vicepresidencia de Crecimiento y Desarrollo de Negocios hasta el 2 de mayo de 2025 como. Mientras se surte el proceso de selección y contratación para este rol, quedó en calidad de encargado Jaime Enrique Falquez Ortiga quien a su vez es el actual vicepresidente de Finanzas Corporativas. Este hecho fue divulgado como información relevante oportunamente.

¹ El 17 de julio de 2025, fue nombrado Jhonatan Villada Palacio como Director de Aprovisionamiento Corporativo. Este hecho fue divulgado como información relevante oportunamente.



REPORTE SEGUNDO TRIMESTRE
CIRCULAR 012

Esta información puede ampliarse en el siguiente enlace:

Hojas de vida administración. En: <https://www.isa.co/es/grupo-isa/talento-isa/#directivos>

Gestión integral de riesgos

La gestión integral de riesgos tiene como fin generar y proteger el valor de ISA y sus empresas, preservar la integridad de los recursos empresariales y la continuidad y sostenibilidad de los negocios. El Sistema de Gestión Integral de Riesgos (GIR) es liderado por la Vicepresidencia de Riesgos y Cumplimiento a través de la Dirección de Riesgos Corporativos, la cual es responsable del diseño, la implementación, la administración, el sostenimiento y la mejora continua del sistema, así como del despliegue en las empresas de ISA.

Gestión de riesgos empresariales

La gestión integral de riesgos permite soportar las decisiones estratégicas, tácticas y operativas para preservar la integridad de los recursos empresariales, así como examinar los posibles eventos que impacten positiva o negativamente a la compañía. Como marco de actuación se cuenta con la Política de Riesgos ([Política-de-gestión-integral-de-riesgos.pdf](#)) y el Manual de Riesgos, que establecen los lineamientos para su gestión en el ciclo de vida del activo.

Ver tabla *Reporte de riesgos empresariales con corte a diciembre de 2024* en la siguiente página.

Esta información puede ampliarse en los siguientes enlaces

- Modelo, gobierno y riesgos emergentes. En: Reporte Integrado de Gestión, Gestión de riesgos (pp 43-55): <https://www.isa.co/es/reporte-integrado-de-gestion-2024/>
- Gestión integral de riesgos: <https://www.isa.co/es/grupo-isa/gestion-empresarial-gestion-integral-riesgos/>

Reporte de riesgos empresariales con corte a marzo-junio de 2025

Categoría	Descripción	País	Negocio	Evento de riesgo	Mitigantes	Asunto material	Dimensión	Nivel de riesgo residual_T1_2025	Nivel de riesgo residual_T2_2025	Observaciones T2-2025
JU - Riesgos Jurídicos	Decisiones o actuaciones de autoridades legislativas, administrativas o judiciales que afectan desfavorablemente la prestación de los servicios y la gestión empresarial	BRA	Energía	Reclamaciones de pasivos laborales por ley 4819/58	*Presentación de recursos pertinentes ante las autoridades reguladoras. *Aporte de la documentación y soportes. *Gestión gremial. *Actuaciones judiciales y extrajudiciales. *Gestión de cobranza y seguimiento continuo de la evolución de los procesos. *Disposición de un equipo legal específico dedicado y dictámenes de juristas favorables.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	Gasto	Muy Alto	Muy Alto	Sin cambios

RE - Regulatorio	Cambios o vacíos en el marco regulatorio aplicable a los negocios del grupo ISA, así como las diferencias en la aplicación o interpretación de la normatividad entre diversas entidades o entre éstas y las empresas del grupo, todo ello relacionado con el modelo de negocios empresarial	BRA	Energía	Incertidumbre en la recepción del valor total o parcial de la remuneración de la Red Básica del Sistema Existente (RBSE) *Gestión permanente con el Ministerio de Minas y Energía, el Ministerio da Fazenda, la Agencia Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), el Tribunal de Contas da União (TCU). *Presentación de propuestas y gestión judicial por medio de la Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia (ABRATE), en las acciones colectivas e individuales. La actuación junto con órganos responsables aportando argumentos técnico-jurídicos.	Capacidad para cumplir sus objetivos financieros y de negocio con visión de largo plazo aprovechando las oportunidades y garantizando la vigencia corporativa	Ingresos	Muy Alto	Alto	*Ajuste en la valoración del riesgo tras la decisión de la ANEEL del 10 de junio, que resolvió el recurso relacionado con la Resolución 2.851/21 y cerró la discusión administrativa sobre el componente financiero de la RBSE. *ISA Energía Brasil está realizando un análisis detallado de la decisión, sus aspectos procesales y los cálculos finales de ANEEL, para presentarlos al Consejo en su próxima reunión.
---------------------	---	-----	---------	---	---	----------	----------	------	--

JU - Riesgos Jurídicos	Derivado del evento del 25 de febrero de 2025 (25F) en Chile la investigación del evento podría generar sanciones, multas y compensaciones (tres causales más compensaciones) por la SEC	CHIL	Energía	Sanciones, multas y compensaciones a raíz del evento 25F por la SEC	*Ejecución de estrategia legal de defensa *Contratación de estudios de abogados especialista y vías recursivas	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Reputación		Muy Alto	Nuevo riesgo para el T2.2025
ON - Operación del Negocio	Afectación en las características de los servicios que prestan ISA y sus empresas (energía, vías y telecomunicaciones) o incumplimiento de normas relativas a la calidad y atributos de los servicios. Cubre eventos asociados con falla de equipos, repuestos y materiales, y aplicación inadecuada de procedimientos técnicos, y que puedan ocasionar una afectación total o parcial de la prestación de los servicios, la función de equipos o los sistemas en operación, y la	CHIL COL REP BRA BOL	Energía	Fallas de activos críticos	*Planes de mantenimiento preventivo / correctivo. *Reemplazo de equipos provisionales. *Planes de contingencia.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Reputación	Muy Alto	Muy Alto	Sin cambios

	reputación de la compañía.									
SO - Social	Manifestaciones de rechazo de las comunidades u otros actores por la presencia de negocios de SA y sus empresas, como acciones de los grupos interés que afectan la ejecución de los proyectos y las operaciones.	COL	Energía	Accidentes en zonas de servidumbres	*Fortalecimiento de labores de mantenimiento de líneas de transmisión con invasión de servidumbres. *Rutas de inspección periódicas de franjas de servidumbre para detección temprana de construcciones, invasiones, cultivos, etc. *Procedimiento con participación de gobiernos municipales para el retiro de invasiones o construcciones en las franjas de servidumbre.	Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia	Personas	Muy Alto	Muy Alto	Sin cambios

Riesgo de Mercado y Liquidez

Conforme a las mediciones de impacto en los resultados realizadas sobre la diferentes exposiciones que ISA y sus empresas mantienen a variables macroeconómicas y tipos de cambio (esquemas de remuneración y/o contratos de concesión consideran la actualización de tarifas por variaciones de índices de precios tanto nacionales como internacionales y/o tipos de cambio dependiendo del tipo de negocio y geografía así como indexaciones en obligaciones financieras) no se presentan cambios relevantes ni impactos materiales frente al periodo anterior. De otra parte, con relación a la capacidad de obtener los fondos suficientes para el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, para el periodo en revisión no se presentaron situaciones materiales que hayan afectado la liquidez y la solvencia de ISA y sus empresas.

Análisis de Doble Materialidad

Adoptar el concepto de doble materialidad significa que las empresas deben considerar los riesgos y las oportunidades desde una perspectiva tanto financiera como de impacto. La materialidad de impacto es aquella presentada previamente en este informe y comúnmente evaluada por las empresas. La materialidad financiera, es un concepto relativamente reciente, que viene a complementar la medición de materialidad de las empresas y se refiere a identificar aquellos “asuntos ambientales, sociales y/o de gobernanza que pueden generar un efecto significativo en el desempeño financiero de una organización y su capacidad de generar valor” (GRI).

En la vigencia se realizó un ejercicio interno de doble materialidad que integró:

- 1) los impactos ambientales y sociales generados al medioambiente o a la sociedad,
- 2) los riesgos y las oportunidades del entorno que pueden afectar la capacidad de crear valor a largo plazo en la organización,
- 3) Desempeño económico.

Para priorizar los asuntos de mayor importancia derivados del análisis de la doble materialidad, se utilizaron los siguientes criterios que indican qué se considera impacto material para ISA:

Contable	Riesgos	Crecimiento	Sostenibilidad
-Estado de ganancias o pérdidas > al 5 % de la utilidad o pérdida neta antes de impuestos. -Estado de situación financiera o flujo de efectivo > al 5 % de activos, pasivo o patrimonio, flujo de las actividades de operación, inversión o financiación.	-Criterio de priorización de riesgos críticos: Muy alto > USD 53 millones (3% del ebitda).	1 % de la capitalización bursátil	Se reporta información cualitativa y cuantitativa sobre impactos de una organización en la economía, el medio ambiente y las personas.

Adicionalmente, se revisó el mapa de materialidad que el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) definió para el sector de servicios públicos de energía eléctrica y generadores de energía, la materialidad de grupos de interés y la identificación de riesgos materiales. La convergencia de los impactos contables, de riesgos, de crecimiento y de sostenibilidad dio como resultado la doble materialidad:



Asuntos materiales
• Estrategia de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático • Gestión de impactos ambientales asociados a las actividades
• Seguridad y salud en el trabajo para empleados directos e indirectos
• Cumplimiento de la promesa de valor con rigor y excelencia

Excelencia operacional

Las empresas de ISA garantizan el cumplimiento de su promesa de valor, aplicando estándares de talla mundial, tomando decisiones con efectividad y eficiencia, teniendo en cuenta las necesidades de los grupos de interés. Además, cuentan con mecanismos para velar por la seguridad y resiliencia de la infraestructura y la ciberseguridad, lo que permite responder oportunamente ante contingencias.

Indicadores de gestión de infraestructura de Transmisión de Energía Eléctrica

	Confiabilidad %	Disponibilidad %	Km de circuito	MVA de potencia instalada
Colombia	99,98	99,92	13.694	23.471
Perú	99,99	98,43	12.155	16.172
Bolivia	99,99	99,76	587	470
Brasil	99,99	99,99	21.293	64.403
Chile	100,00	99,99	1.948	5.850
		Total	49.426*	109.258*
			49.677**	113.365**

* Incluyendo ISA y sus empresas.

** Considerando también participación accionaria en otras empresas.

Indicadores de gestión de infraestructura de Vías

Concesionaria	Favorabilidad de servicio al cliente	Cumplimiento del indicador interno de seguridad vial	Cumplimiento de atención ambulancias con	Cumplimiento de atención con grúas con	Cumplimiento de atención con patrullas (señalización)
Ruta del Maipo	91,4 %	113 %	84,96 %	91,87 %	85,05 %
Ruta de la Araucanía	92,6 %	159 %	100 %	98,47 %	97,80 %
Ruta de los Ríos	92,8 %	126 %	100 %	97,37 %	95,67 %
Ruta del Loa	N. A.	N. A.	100 %	89,58 %	98,71 %
Ruta Costera	97,5 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Consolidado	94 %	125 %	97 %	95 %	95 %

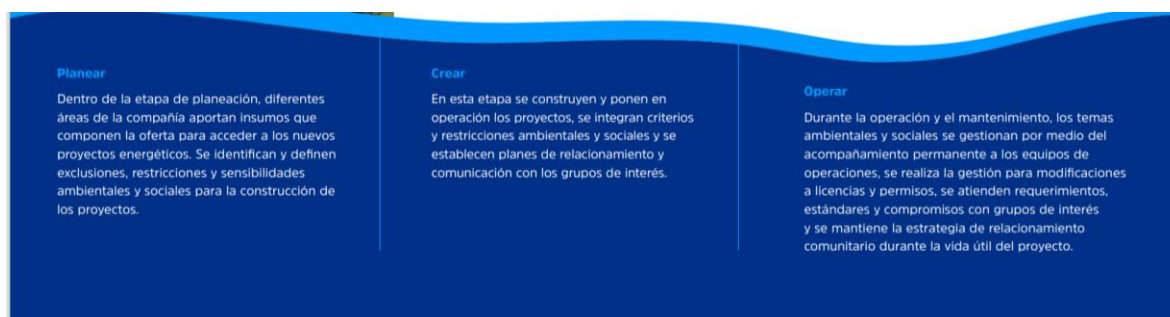
Indicadores de gestión de Telecomunicaciones y TIC

Clientes (#)	876	Servicios (#)	6.346
Fibra óptica en operación (km)	37.000	Nivel de servicio (%)	94,4 %

Gestión de impactos ambientales

ISA y sus empresas gestionan de forma responsable y consciente los recursos naturales requeridos para sus operaciones y la cadena de valor mediante la evaluación y gestión de los impactos ambientales. Con base en la Política Ambiental Corporativa², y la Política de Gestión de Activos³ y el Modelo de Gestión Ambiental, se garantiza la prestación de servicios con calidad y eficiencia, equilibrando la protección ambiental y las relaciones con actores institucionales, gremiales y comunitarios, estando comprometidos con la calidad y la excelencia en la gestión ambiental a lo largo del ciclo de vida de los activos, definiendo, valorizando, controlando y gestionando los impactos ambientales bajo premisas de sostenibilidad

Desde el ciclo de vida de los activos, se cuenta con las siguientes etapas y acciones:



Gestión legal

Uno de los principios orientadores es velar por el cumplimiento de la legislación ambiental de cada uno de los países donde se opera. Por medio de seguimiento constante y reporte trimestral se monitorean los procesos sancionatorios ambientales, su valoración y la probabilidad de materialización, así como la revisión de las causas, para implementar acciones de mejora y definir planes de acción que permitan ser cada vez más rigurosos.

- En Colombia no se materializaron sanciones, en el segundo trimestre de 2025.
- Procesos sancionatorios fuera de Colombia

² <https://isasapaginaswebisa001.blob.core.windows.net/paginawebisawordpress/2021/01/Pol%C3%81tica-ambiental.pdf>

³ <https://isasapaginaswebisa001.blob.core.windows.net/paginawebisawordpress/2021/01/Pol%C3%81tica-de-gestio%C3%81n-de-activos-1.pdf>

Empresa	Proceso	LT/Subestación	Causa General	Año ocurrencia de hecho	Multa Pagada (USD)	Multa materializada (Año)	Estado 15-01-2024
REP	O&M	L.T. 220 KV S.E. LIMA - S.E. INDEPENDENCIA (L-207), L.T. 220 KV S.E. LIMA - S.E. INDEPENDENCIA (L-208)	No realización de monitoreos	2023	6.038	2025	cerrado con sanción
REP	O&M	L.T. 220 KV S.E. TALARA - S.E. PIURA	No realización de monitoreos	2022	712	2025	cerrado con sanción
REP	O&M	L.T. 500 KV CARABAYLLO (ZAPALLAL) - S.E.CHIMBOTE NUEVA - S.E. TRUJILLO NUEVA Y SUBESTACIONES ASOCIADAS	No realización de monitoreos	2022	5.148	2025	cerrado con sanción
REP	O&M	L.T. 220 KV C.H. SANTA TERESA - S.E. SURIRAY	Gestión de residuos	2022	491	2025	cerrado con sanción
REP	Construcción	ENLACE 500 KV MANTARO - NUEVA YANANGO - CARAPONGO Y SUBESTACIONES ASOCIADAS	Incumplimiento obligaciones permisos (físico)	2023	87.480	2025	cerrado con sanción
REP	O&M	LT TRUJILLO - CHICLAYO (LA NIÑA)	No realización de monitoreos	2023	19.233	2025	cerrado con sanción
REP	O&M	LT CHICLAYO OESTE - GUADALUPE	Incumplimiento obligaciones permisos (físico)	2021	25.018	2025	cerrado con sanción
REP	O&M	NUEVA ORCOTUNA ENLACES DE CONEXIÓN	Incumplimiento obligaciones permisos (información)	2022	583	2025	Cerrado con sanción
REP	O&M	L.T. 220 KV VENTANILLA-CHAVARRIA	Incumplimiento obligaciones permisos (físico)	2022	224	2025	cerrado con sanción

Mitigación y adaptación al cambio climático

ISA cuenta con una estrategia climática alineada con las prioridades de los gobiernos para alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la cual contempla acciones conjuntas Estado-sociedad-empresa academia-ONG. Esta estrategia está alineada con las

tendencias globales y las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), ahora IFRS S2.

Para el cumplimiento de la estrategia climática, ISA desarrolla prácticas de ecoeficiencia y economía circular consolidadas de medición, reducción y compensación de los gases de efecto invernadero (GEI) generados por la operación de los negocios, considera la afectación por los fenómenos de variabilidad climática y oportunidades del cambio climático y comprende e integra una serie de acciones enfocadas en la mitigación y la adaptación de la infraestructura. (Ver estrategia climática de ISA: <https://www.isa.co/es/valor-sostenible/gestion-ambiental/>).

Las acciones implementadas respondieron a las metas establecidas en la Estrategia ISA2030. Estas metas pretendían reducir 11 millones de toneladas de CO₂e de la siguiente manera:

- **9 millones de toneladas de CO₂e** a través de la protección y conservación de ecosistemas con el programa Conexión Jaguar.
- **1,9 millones de toneladas de CO₂e** como aporte a la descarbonización de las matrices energéticas, a través del desarrollo de nuevos negocios de energía.
- **102.500 tCO₂e** por reducción de impactos propios, con acciones voluntarias para evitar y reducir los gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por los negocios, a través de la disminución del consumo de agua, energía, fugas del gas SF₆, disposición final de residuos y movilidad sostenible.

Para el cumplimiento de la estrategia climática, ISA desarrolla prácticas consolidadas de medición, reducción y compensación de los gases de efecto invernadero (GEI) producidos por la operación de los negocios, considera la afectación por los fenómenos de variabilidad climática y oportunidades del cambio climático y comprende e integra una serie de acciones enfocadas en la mitigación y la adaptación de la infraestructura al cambio climático.

A partir de 2025, los objetivos para ISA y sus empresas serán los definidos en la Estrategia ISA2040, orientados a lograr la senda NetZero.

ver desempeño ambiental de ISA: <https://www.isa.co/es/valor-sostenible/gestion-ambiental/>

ISA publicó la Guía corporativa de riesgos y oportunidades climáticas; que propende por el compromiso con la mejora de las condiciones ambientales. En este sentido, han evolucionado de la gestión de impactos a una contribución proactiva y trascendente, para mitigar y adaptarse al cambio climático.

Es así, como uno de sus asuntos materiales críticos corresponde a la mitigación y adaptación al cambio climático, buscando entender los riesgos y oportunidades del cambio climático, integrarlos en los negocios y sumar esfuerzos para contribuir positivamente a la agenda global enfocada en la neutralidad climática.

En este marco, ISA cuenta con una estrategia climática alineada con las prioridades de los gobiernos para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante acciones conjuntas Estado-Sociedad-Empresa-Academia-ONGs. Esta estrategia está alineada con las tendencias globales y las recomendaciones como el TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), CDP, normas S2 NIIF, entre otros.

Mas información en: <https://www.isa.co/valor-sostenible/gestion-ambiental/estrategia-de-cambioclimatico/>

Para el cumplimiento de la estrategia climática en su componente de mitigación, ISA desarrolla prácticas de ecoeficiencia y economía circular para medir, reducir y compensarlos gases de efecto invernadero (GEI) producidos por la operación de los negocios.

Para mayor información:
[Guia Corporativa Riesgos y Oportunidades Climaticas Rev SC.docx.pdf](#)

Gestión de gases efecto invernadero (GEI)

ISA y sus empresas miden cada año sus inventarios de gases de efecto invernadero bajo la metodología GHG Protocol, alcances 1, 2 y 3, para la fase de operación y mantenimiento en cada negocio. A partir de este inventario, se establece la línea base para el planteamiento de la meta de reducción que aplicará en cada empresa en el año siguiente. Para el año 2024, se estableció una meta consolidada de reducción de emisiones, teniendo en cuenta el consumo de agua y energía, la disposición final de residuos, la movilidad sostenible, el teletrabajo y las fugas de SF₆.

Ver el inventario GEI en <https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/>
Verificación por terceros: https://isaasprods-d87a26cb809c1f43d1f1-endpoint.azureedge.net/blobisaasprods27f2ae9b77/wp-content/uploads/2025/06/Verificacion-por-terceros_ES.pdf

Compensaciones realizadas en 2024

Después de aplicar la jerarquía de la mitigación reduciendo y evitando emisiones con acciones de ecoeficiencia, ISA y sus empresas compensan las emisiones netas del inventario GEI. El total de emisiones compensadas para los alcances I y II con bonos de carbono fueron

35.564 tCO₂e; además, por la compra de I-REC se evitaron aproximadamente 2.183 tCO₂e y la compensación voluntaria del 2 % de emisiones en alcance III.

En 2024, por segunda oportunidad ISA y sus empresas recibieron la Certificación de Carbono Neutro por parte de Icontec, bajo la Guía para la Verificación y Certificación de Carbono Neutro para el período 2023-2026. Esta certificación incluye 5 países, 3 negocios y 12 empresas, que representan el 100 % de la operación y el mantenimiento de infraestructura de ISA y sus empresas. (Link: [Declaracion-Carbono-Neutralidad-ISA-y-sus-Empresas-2024 Firmada.pdf](#))

Adaptación al cambio climático

Con el incremento de amenazas debido al cambio climático, la infraestructura, la cadena de valor y las comunidades de las áreas de influencia de ISA pueden verse más vulnerables ante riesgos físicos y de transición.

Por lo anterior, ISA desarrolló una hoja de ruta para la adaptación al cambio climático en todos los negocios y geografías donde tiene presencia:

1. Gestión de los riesgos físicos y de transición relacionados con el clima, identificando las principales amenazas y vulnerabilidades.
2. Análisis de escenarios con proyecciones de variables climáticas.
3. Desarrollo de planes de adaptación, incluyendo medidas y su impacto financiero. Estos planes están integrados en el modelo de gestión de riesgos empresariales a corto y mediano plazo y para el largo plazo se incorporan en los análisis de riesgos emergentes

Logros 2024

- ISA crea metodología pionera para análisis de escenarios de cambio climático para riesgos físicos adaptada a los activos de transmisión de energía.
- Uno de los riesgos relevantes en Colombia, según el análisis de ISA, es la reducción de la capacidad de transmisión de la red debido al aumento de temperaturas por el cambio climático medido en un escenario desfavorable (SSP3 -7.0)
- En el 2024, se estableció un lineamiento para la gestión de riesgos climáticos para ISA y sus empresas que busca consolidar los planes de adaptación en los diferentes horizontes de tiempo y con ello profundizar su gestión en los niveles estratégico, táctico y operativo, permitiendo integrar los riesgos climáticos con los riesgos empresariales (corto y mediano plazo) y en el análisis de riesgos emergentes (largo plazo).

- ISA Intercolombia creó una metodología para articular la gestión de riesgos climáticos con el modelo de gestión de riesgos de desastres, mejorando la capacidad de respuesta y adaptación.

Enlaces complementarios:

- Estrategia climática-*Taskforce on Climate Related Financial Disclosures* (TCFD): [CLIMATE CHANGE](#)
- Gestión de la biodiversidad: [Gestion-integral-de-biodiversidad ES.pdf](#)
- Inventario de consumos y emisiones GEI en alcances 1, 2 y 3: <https://www.isa.co/es/indicadores-de-desempeno-ambiental/>

Seguimiento y recomendaciones de la Junta directiva con relación a la gestión ambiental

La revisión de la contribución de la sostenibilidad a la estrategia y revisión de indicadores fue aplazada para el mes de julio.

Seguridad y salud en el trabajo

En ISA y sus empresas, el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo se basa en establecer políticas, procedimientos y prácticas destinadas a proteger la salud, la seguridad y el bienestar de trabajadores y contratistas en el entorno laboral bajo la implementación de los estándares de la norma ISO 45001 y dando alcance a todos los negocios.

Este enfoque se centra en prevención de accidentes, lesiones y enfermedades laborales, así como en la promoción de un ambiente laboral seguro y saludable cumpliendo con las regulaciones locales e internacionales, incentivando el liderazgo, las relaciones positivas que mejoran la confianza y la percepción favorable de autocuidado en las operaciones.

Para cumplir con este objetivo, ISA cuenta con un CoE, Centro de Excelencia de seguridad, salud y bienestar en el trabajo, en donde se construyen los lineamientos corporativos; asimismo, tiene un equipo de profesionales interdisciplinario en cada una de las empresas, con las habilidades y competencias necesarias para referenciar, implementar y ejecutar los programas y actividades planeadas. Estos profesionales tienen contrato directo con la organización; además, se cuenta con aliados estratégicos desde las administradoras de riesgos laborales y la gestión de intermediación de seguros.

Ejes de la estrategia en salud y seguridad en el trabajo



Para la reducción de la accidentalidad en ISA y sus empresas, se trabaja en seis ejes fundamentales, así:

- Sistema de gestión: Manteniendo la certificación en las empresas que ya están bajo la norma internacional y en proceso de certificación aquellas que aún no lo estaban, éstas últimas con el propósito de obtener el sello antes de finalizar el 2024.
- Transformación cultural: Implementamos un modelo de transformación cultural que impacta los hábitos y la confiabilidad en la operación; en los hábitos se trabaja en cuatro activadores

que son: gobierno de SST, liderazgo con propósito, tradiciones culturales y gestión de las comunicaciones; respecto al otro eje se tienen los activadores relacionados con conocimiento técnico en terreno, control del riesgo, jerarquías de control y aporte productivo de la SST.

- Estructura SST: Para atender los retos de ISA y sus empresas, se está realizando una consultoría para identificar dónde es el mejor sitio donde debería estar ubicado SST, cuantas personas lo deben conformar, cuales capacidades deberán tener para ser arquitectos y controladores en los temas de SST.
- Gestión contratistas, relacionamiento institucional y gestión regulatoria: contribuir al desarrollo de contratistas con población que tenga una habilidad desarrollada en construcción de torres y subestaciones con énfasis en SST, asimismo, homologar los estándares con otras empresas que desarrollen actividades semejantes para elevar el nivel de exigencia del sector eléctrico y finalmente, trabajar de cerca con la UPME para aumentar el nivel de exigencia en las contrataciones.
- Implementación de nuevas tecnologías: Con sistemas de supervisión inteligente que permitan identificar en tiempo real actos y condiciones subestándares para evitar la materialización de los accidentes de trabajo.
- Sinergias: Realizando trabajo conjunto con las empresas del grupo Ecopetrol, para generar sinergias que apunten a la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Gestión de accidentes

La metodología para medir los accidentes es Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIF, por sus siglas en inglés). En el año 2023, la TRIF consolidada con trabajadores propios y contratistas fue de 3,1. En 2024 se fijó una meta de 3,0 y esta cerró en 2,0, lo cual significa que fue un 35,1 % mejor que en el año anterior, y para 2025 se fijó una meta de 2,0 para propios y contratistas.

TRIF trabajadores propios (cierre junio 2025)

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
2025 2Q	1.049.605	0,95
Cierre 2024	43.962.049	0,78
Cierre 2023	44.420.272	0,61

TRIF contratistas (cierre junio 2025)

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
2025 2Q	2.578.589	1,94
Cierre 2024	33.751.604	2,37
Cierre 2023	34.470.541	3,80



REPORTE SEGUNDO TRIMESTRE
CIRCULAR 012

TRIF integrado, propios y contratistas (cierre junio 2025)

Periodo	Horas trabajadas	TRIF
2025 2Q	3.628.194	1,65

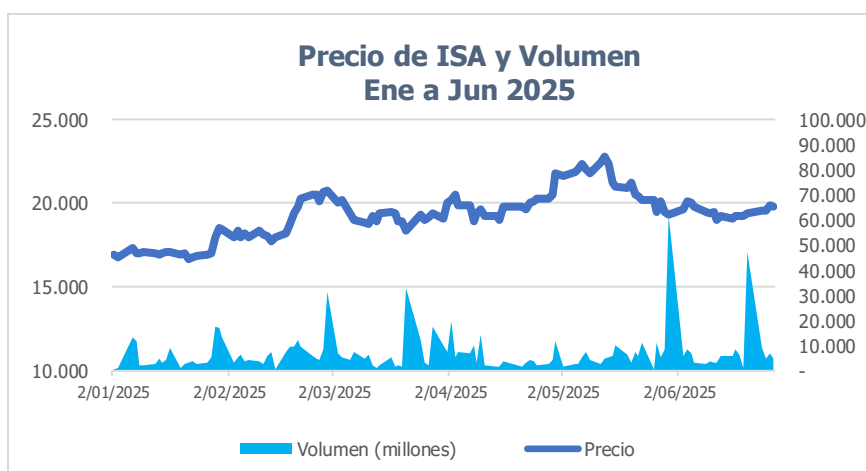
Resultados financieros

La información relacionada con los resultados financieros de la organización para el cierre del año 2024 se encuentra publicada en los términos de la Resolución 038/2015 en el Sistema Integral de Información del Mercado de Valores: [SIMEV \(superfinanciera.gov.co\)](https://simev.superfinanciera.gov.co)

Desempeño de la acción

Nemotécnico	ISA
Clase de valor	Acción ordinaria
Bolsa de valores	Bolsa de valores de Colombia – BVC
Número de acciones en circulación	1.107.677.894
Número de acciones flotante	440.480.920
Porcentaje de acciones flotantes	39,77%
Código Superfinanciera de la acción	COE15PAAO001
Código ISIN de la acción	COE15PA00026
Modalidad de negociación	Continua

Descripción del comportamiento y desempeño de la acción:



Durante el primer semestre de 2025, la acción de ISA tuvo una valorización del 18 % respecto al cierre de 2024, al alcanzar un precio máximo durante el trimestre de \$22.780 y mínimo de \$16.660.

Los datos se obtuvieron de la página oficial de la

Bolsa de Valores de Colombia (BVC).

Asimismo, la especie tuvo un volumen total acumulado de \$838 mil millones durante el semestre y un volumen promedio diario (ADTV) de \$6.988 millones, el cual, en comparación con el 2024, cuando se negociaron en promedio \$6.172 millones, creció en 13 %.

Por otra parte, el número de accionistas de ISA al cierre del primer semestre de 2025 se incrementó en 3% con respecto al cierre de 2024, pasando de 34.559 a 34.559 accionistas.

Este incremento es resultado de mayor cantidad de inversionistas institucionales locales, que fue parcialmente compensado por menos cantidad de fondos de inversión extranjeros y personas naturales.

Trato equitativo de los inversionistas y promoción de su participación

El Código de Buen Gobierno aprobado por la Junta Directiva, en su título 1 explica las políticas, mecanismos y procedimientos implementados para dar un trato equitativo entre los inversionistas y para promover su participación, entre ellos establece los canales de comunicación dedicados a la atención de estos, a través de los cuales se resuelven solicitudes y requerimientos, entre ellos la línea de atención telefónica y la oficina de atención al accionista. Adicionalmente, en la página web www.isa.co, sección "Inversionistas", se encuentra todo lo relacionado con los mecanismos de relacionamiento con los accionistas e inversionistas.

A continuación, se indica el número de solicitudes y materias sobre las que los accionistas han requerido información a la sociedad al corte al 31 de marzo de 2025:

Periodo	Número de solicitudes atendidas	
	Llamada telefónica	Correo electrónico
Enero - marzo	82	57
Abril – junio	161	25
Total 2025	243	82

Bonos

El monto en circulación de los bonos de ISA en el mercado local, que hacen parte del Programa de Emisión y Colocación de Valores de Deuda Pública Interna de ISA, asciende a \$3,6 billones, los cuales se encuentran inscritos en la Bolsa de Valores de Colombia. Así mismo, ISA cuenta con una emisión de bonos en el mercado internacional de capitales por USD330 millones, la cual se encuentra listada en la Bolsa de Valores de Singapur.

Fuente de financiación	Moneda original	Bolsa de Valores	Fecha emisión	Fecha vencimiento	Plazo (años)	Tasa de interés	Monto de la Emisión (millones) (moneda original)	Monto Colocado (millones) (moneda original)	202025 (millones de COP) Valor nominal
Programa Tramo 7 Serie B	COP	BVC	1/12/2011	1/12/2041	30	IPC + 4,84%	\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 120.000
Programa Tramo 8 Serie C15	COP	BVC	22/05/2013	22/05/2028	15	IPC + 3,25%	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000
Programa Tramo 3 Serie C15	COP	BVC	7/05/2015	7/05/2030	15	IPC + 4,14%	\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 120.000
Programa Tramo 3 Serie C20	COP	BVC	7/05/2015	7/05/2035	20	IPC + 4,34%	\$ 280.000	\$ 280.000	\$ 280.000
Programa Tramo 10 Serie C12	COP	BVC	16/02/2016	16/02/2028	12	IPC + 5,05%	\$ 152.000	\$ 152.000	\$ 152.000
Programa Tramo 10 Serie C25	COP	BVC	16/02/2016	16/02/2041	25	IPC + 5,38%	\$ 133.000	\$ 133.000	\$ 133.000
Programa Tramo 11 Serie C15	COP	BVC	18/04/2017	18/04/2032	15	IPC + 3,81%	\$ 136.300	\$ 136.300	\$ 136.300
Programa Tramo 11 Serie C25	COP	BVC	18/04/2017	18/04/2042	25	IPC + 4,00%	\$ 242.320	\$ 242.320	\$ 242.320
Programa Tramo 12 Serie A8	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2025	8	Tasa Fija 6,93%	\$ 150.080	\$ 150.080	\$ 150.080
Programa Tramo 12 Serie C14	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2031	14	IPC + 3,75%	\$ 120.100	\$ 120.100	\$ 120.100
Programa Tramo 12 Serie C30	COP	BVC	28/11/2017	28/11/2047	30	IPC + 3,88%	\$ 223.820	\$ 223.820	\$ 223.820
Programa Tramo 13 Serie C9	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2027	9	IPC + 3,49%	\$ 156.500	\$ 156.500	\$ 156.500
Programa Tramo 13 Serie C15	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2033	15	IPC + 3,83%	\$ 142.063	\$ 142.063	\$ 142.063
Programa Tramo 13 Serie C25	COP	BVC	25/07/2018	25/07/2043	25	IPC + 4,07%	\$ 201.437	\$ 201.437	\$ 201.437
Programa Tramo 14 Serie A3	COP	BVC	13/08/2020	13/08/2029	9	Tasa Fija 6,33%	\$ 160.000	\$ 160.000	\$ 160.000
Programa Tramo 14 Serie G20	UVR	BVC	13/08/2020	13/08/2040	20	Tasa Fija 3,67%	UVR503,78	UVR503,78	\$ 193.301
Programa Tramo 15 Subserie C7	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2030	7	IPC + 5,10%	\$ 176.000	\$ 176.000	\$ 176.000
Programa Tramo 15 Subserie C14	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2037	14	IPC + 5,33%	\$ 224.000	\$ 224.000	\$ 224.000
Programa Tramo 15 Subserie C21	COP	BVC	22/11/2023	22/11/2044	21	IPC + 5,30%	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000
Programa Tramo 16 Serie C6	COP	BVC	25/06/2024	25/06/2030	6	IPC + 5,82%	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000
Programa Tramo 16 Serie C15	COP	BVC	25/06/2024	25/06/2039	15	IPC + 6,10%	\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 250.000
Bonos Internacionales 144A Reg/S	USD	SGX	26/11/2021	26/11/2033	12	Tasa Fija + 3,83%	USD300	USD300	\$ 1.342.391
TOTAL									\$ 4.347.112

BVC: Bolsa de Valores de Colombia
SGX: Bolsa de Singapur

Dividendos

Aprobación de la modificación parcial de la destinación de reservas para fortalecimiento patrimonial y su distribución en calidad de dividendo ordinario, aprobación del proyecto distribución de utilidades del ejercicio 2024 y constitución de una reserva ocasional para fortalecimiento patrimonial.

La Asamblea General Ordinaria de Accionistas aprobó con el voto favorable del 89,92 %de las acciones presentes en la reunión:

1. Modificar parcialmente la destinación de las reservas de fortalecimiento patrimonial de los años 2021 y 2022 por valor de \$146.214 millones con el fin de trasladarlas a utilidades acumuladas y posteriormente distribuirlas a título de dividendo ordinario.
2. La propuesta de distribución de dividendos por valor \$1.401.213 millones, los cuales representan el 50% de la utilidad del ejercicio 2024 que corresponde a un dividendo ordinario de \$1.265 por acción. La distribución se aprobó de la siguiente manera: i) \$1.254.999 millones con cargo a la utilidad comercial del ejercicio 2024 y ii) \$146.214 millones con cargo a las utilidades acumuladas disponibles para el accionista.

3. Constituir una reserva ocasional para el fortalecimiento patrimonial por valor de \$1.546.294 millones, con el fin de atender los compromisos de inversión ya adquiridos y mantener la solidez financiera de la empresa.
4. Pagar los dividendos ordinarios por \$1.401.213 millones en dos cuotas: el 60% el 27 de mayo de 2025 y el 40% restante el 16 de diciembre de 2025:

	Número de acciones diciembre 2024	de Participación 31	Pago mayo 2025 (60%)	Pago diciembre 2025 (40%)	Total
Inversionistas estatales	667.196.974	60,2%	506.403	337.602	844.004
ECOPETROL	569.472.561	51,4%	432.230	288.153	720.383
Empresas Públicas de Medellín	97.724.413	8,8%	74.173	49.449	123.621
Inversionistas privados	440.480.920	39,8%	334.325	222.883	557.208
Total	1.107.677.894	100,0%	840.728	560.485	1.401.213

Las fechas ex-dividendo se detallan a continuación:

Pago de dividendos	Fecha inicial ex-dividendo	Fecha Final ex-dividendo
Mayo 27 de 2025	Mayo 21 de 2025	Mayo 26 de 2025
Diciembre 16 de 2025	Diciembre 10 de 2025	Diciembre 15 de 2025

Esta información puede ser consultada en los siguientes sitios:

- a) Consultar la página oficial www.isa.co:
<https://isa.co/es/informacion/en-reunion-de-asamblea-general-ordinaria-de-accionistas-de-isa-realizada-el-26-de-marzo-de-2025-se-aprobaron-las-proposiciones-sometidas-a-consideracion-de-la-asamblea/>

- Valor

Valor total	\$1.401.213 millones
Dividendo ordinario por acción	\$1.265
Dividendo extraordinario por acción	\$0

- Forma y fecha de pago

Número de cuotas	2
Valor por cuota 60%	\$759
Valor por cuota 40%	\$506

GLOSARIO

- **Confiabilidad (transmisión de energía):** Se define como el grado de desempeño de los elementos del sistema que garantice el suministro de energía a los usuarios dentro parámetros aceptables y en la cantidad deseada.
- **Disponibilidad (transmisión de energía):** Se define como el tiempo total sobre un período dado, durante el cual los activos de sistema de transmisión de los estuvieron en servicio.
- **Nivel de servicio (telecomunicaciones y TIC):** cumplimiento de los niveles de servicios pactados contractualmente con los clientes.
- **TRIF:** Número de lesiones registrables originadas por causa o con ocasión del trabajo de personal directo, contratista, subcontratista y aprendices, que incluye: (i) fatalidad, (ii) lesión incapacitante, (iii) trabajo restringido, o (iv) tratamiento médico, por cada millón de horas laboradas.
- **Cambio climático:** La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en su artículo 1, define el cambio climático como “cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana que altera la composición de la atmósfera global y que se suma a la variabilidad natural del clima observada durante períodos de tiempo comparables”.
- **Variabilidad climática:** Denota las variaciones del estado medio y otras características estadísticas (desviación típica, sucesos extremos, etc.) del clima en todas las escalas espaciales y temporales más amplias que las de los fenómenos meteorológicos. La variabilidad puede deberse a procesos internos naturales del sistema climático (variabilidad interna) o a variaciones del forzamiento externo natural o antropógeno (variabilidad externa).
- **Emisiones de gases efecto invernadero (GEI):** Componente gaseoso de la atmósfera, natural o antropógeno, que absorbe y emite radiación en determinadas longitudes de onda del espectro de radiación terrestre emitida por la superficie de la Tierra, por la propia atmósfera y por las nubes. Esta propiedad ocasiona el efecto invernadero. El vapor de agua (H₂O), el dióxido de carbono (CO₂), el óxido nitroso (N₂O), el metano (CH₄) y el ozono (O₃) son los gases de efecto invernadero primarios de la atmósfera terrestre. Además, la atmósfera contiene cierto número de gases de efecto invernadero enteramente antropógeno, como los halocarbonos u otras sustancias que contienen cloro y bromo, y contemplados en el Protocolo de Montreal.
- **Toneladas de CO₂eq:** unidad de medida de emisiones de gases efecto invernadero.

- SF_6 : Hexafluoruro de azufre. Es un gas inodoro, incoloro, ininflamable y no tóxico de gran importancia en la industria eléctrica debido a su uso en los interruptores de alta tensión y las subestaciones encapsuladas como medio de aislamiento o extinción del arco eléctrico.
- Objetivos de desarrollo sostenible (ODS): Conjunto de objetivos planteados el 25 de septiembre de 2015 por líderes globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. La Organización de Naciones Unidas indica que, para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las personas naturales.